

PT SIDOMULYO SELARAS Tbk
Safety First – Dangerous Hazardous Chemicals Transportations

PENCIPTAAN NILAI *untuk* TRANSPORTASI KIMIA, MINYAK DAN GAS YANG BERTANGGUNG JAWAB

VALUE CREATION FOR RESPONSIBLE
CHEMICAL, OIL AND GAS
TRANSPORTATION



2021
SUSTAINABILITY REPORT
LAPORAN KEBERLANJUTAN





PT SIDOMULYO SELARAS Tbk
Safety First – Dangerous Hazardous Chemicals Transportations





DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS



KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

FINANCIAL PERFORMANCE OF THE COMPANY

- 06** Ikhtisar Keuangan
Financial Highlights
- 09** Ikhtisar Harga Saham
Stock Prices Highlights



LAPORAN MANAJEMEN

MANAGEMENT REPORT

- 12** Laporan Dewan Komisaris
Board of Commissioners Report
- 18** Laporan Direksi
Board of Directors Report



PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

- 26** Sekilas Tentang Perusahaan
Company in Brief
- 27** Perubahan Nama
Change of Name
- 27** Akses Informasi
Information Access
- 28** Visi – Misi
Vision – Mission
- 29** Jenis Layanan yang dimiliki
Perusahaan
Services Provided by The Company
- 30** Wilayah Operasi
Operational Areas
- 32** Struktur Organisasi
Organizational Structure
- 33** Keanggotaan Asosiasi
Association Membership
- 34** Profil Dewan Komisaris
Board of Commissioners Profile
- 36** Profil Direksi
Board of Directors Profile
- 38** Sumber Daya Manusia
Human Capital
- 40** Kepemilikan Saham
Shares Ownership



ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

MANAGEMEN DISCUSSION AND ANALYSIS

- 49** Tinjauan Umum
General Overview
- 51** Tinjauan Keuangan
Financial Review
- 53** Laporan Laba Rugi
Statements of Profit or Loss
- 54** Arus Kas
Cash Flows



TATA KELOLA PERUSAHAAN

CORPORATE GOVERNANCE

- 60** Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance
- 62** Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting Of Shareholders
- 73** Dewan Komisaris
Board Of Commissioners
- 75** Direksi
Board Of Directors
- 78** Komite Audit
Audit Committee
- 81** Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary



TANGGUNG JAWAB SOSIAL

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

- 84** Tanggung Jawab Sosial
Corporate Social Responsibility
- 88** SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG PERTANGGUNGJAWABAN ATAS LAPORAN TAHUNAN 2021 PT SIDOMULYO SELARAS TBK STATEMENT OF THE BOARDS OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS ON THE ACCOUNTABILITY OF 2021 ANNUAL REPORT OF PT SIDOMULYO SELARAS TBK
- 89** LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASI CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS





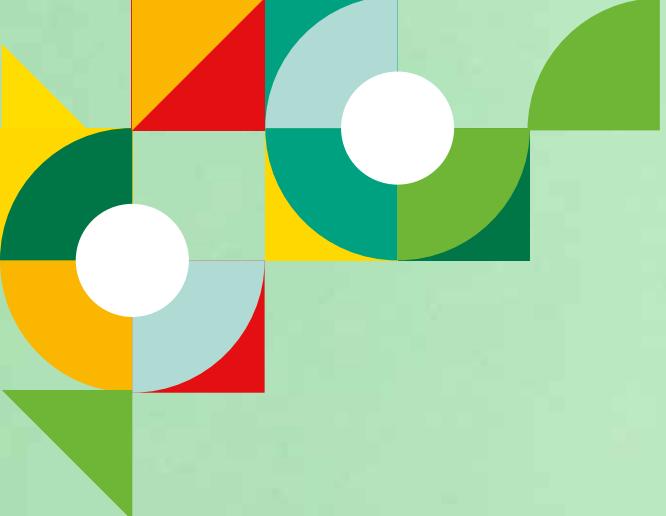
PENCIPTAAN NILAI UNTUK TRANSPORTASI KIMIA, MINYAK DAN GAS YANG BERTANGGUNG JAWAB

Demi mewujudkan visi Perseroan untuk menjadi pemimpin yang proaktif dalam industry transportasi kimia, minyak & gas, yang berkomitmen untuk mengikuti standar HSE&Q Management Practices serta mematuhi aturan perundang-undangan yang berlaku demi membangun pertumbuhan yang berkelanjutan, Perseroan menyadari bahwa proses dan model bisnis yang dijalankan harus mengedepankan penciptaan nilai yang positif terhadap transportasi kimia, minyak dan gas yang bertanggung jawab. Transportasi kimia, minyak dan gas yang bertanggung jawab dapat menjadi jawaban atas berbagai tantangan. Perseroan mengedepankan proses bisnis yang memenuhi prinsip berkelanjutan, yang selain mendukung pertumbuhan skala ekonomi, tetapi tetap berdampak positif pada kualitas lingkungan dan masyarakat. Dengan seluruh inisiatif ini, diharapkan Perseroan mampu berkontribusi pada masa depan Indonesia yang lebih baik.

VALUE CREATION FOR RESPONSIBLE CHEMICAL, OIL AND GAS TRANSPORTATION

In the context of realizing the Company's vision to become a proactive leader in the chemical, oil & gas transportation industry, who is committed to adhere to the HSE&Q Management Practice standards as well as to comply with the prevailing laws and regulations to ensure a sustainable growth, the Company understands that the process and business model to be implemented must encourage positive value creation towards responsible chemical, oil and gas transportation. Responsible transportation of chemicals, oil and gas can be a solution to various challenges. The Company prioritizes business processes that comply with sustainable principles which support the economies of scale growth in addition to providing a positive impact on the quality of the environment and society. With these initiatives in mind, it is of our great hope that the Company will be able to contribute to a better future of Indonesia.





STRATEGI KEBERLANJUTAN (A.1)

SUSTAINABILITY STRATEGY (A.1)







STRATEGI KEBERLANJUTAN (A.1)

SUSTAINABILITY STRATEGY (A.1)

Perseroan senantiasa memperhatikan setiap peluang mupun tantangan berdasarkan perkembangan industri dan perubahan iklim usaha. Dalam menyikapi hal tersebut, Perseroan menyiapkan strategi keberlanjutan yang tercermin dalam inisiatif-inisiatif program keberlanjutan.

PT Sidomulyo Selaras Tbk telah merumuskan strategi dalam merespon isu ekonomi, sosial dan lingkungan yang relevan dan penting bagi keberlanjutan bisnis. Strategi keberlanjutan tersebut antara lain:

The Company always keeps an eye out to every opportunity and challenge in line with industry developments and changes in the business climate. As a response to this situation, the Company has prepared a sustainability strategy which is reflected in the sustainability program initiatives.

PT Sidomulyo Selaras Tbk has formulated several strategies to respond to relevant and critical economic, social and environmental issues with regard to business sustainability. These sustainability strategies include:





Meningkatkan efektifitas dan efisiensi pemakaian sumber daya listrik, air, energi sehingga meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan

Enhancing the effectiveness and efficiency of the use of electricity, water and energy resources so as to minimize negative impacts upon the environment

Menurunkan biaya operasional dan pemeliharaan dari bangunan gedung

Minimizing operational and maintenance costs of buildings

Mengubah perilaku pengguna gedung dari konvensional menjadi perilaku hijau (*green behaviour*)

Changing the behavior of building users from conventional to green behavior

Menciptakan lingkungan perkantoran yang bersih, sehat, aman dan nyaman untuk mendukung aktivitas kerja

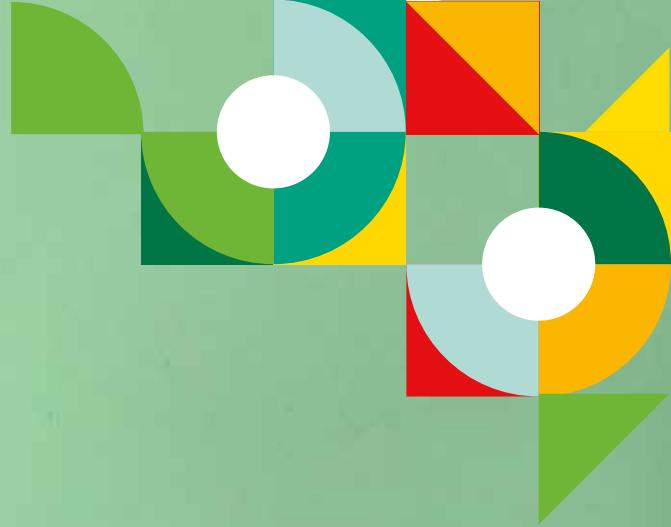
Creating a clean, healthy, safe and comfortable office environment to support work activities





Aspek Ekonomi
Financial Highlights • 06

Aspek Sosial
Stock Prices Highlights • 09



IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN (B)

OVERVIEW OF SUSTAINABILITY ASPECT PERFORMANCE (B)



ASPEK EKONOMI (B.1)

ECONOMIC ASPECT (B.1)

KUANTITAS JASA YANG DIJUAL QUANTITY OF SERVICES SOLD

Cilegon: **9054 ritase**
Mojokerto: **1209 ritase**
Gresik: **2043 ritase**
Marunda: **1347 ritase**
Cikupa: **2181 ritase**
Palembang: **0 ritase**
BWP Meruap: **2899 ritase**

PENDAPATAN BERSIH NET INCOME

82,62 MILIAR
82.62 BILLION

PELIBATAN VENDOR LOKAL LOCAL VENDORS

51 VENDOR

LABA (RUGI) KOTOR GROSS PROFIT (LOSS)

18,62 MILIAR
18.62 BILLION

PRODUK RAMAH LINGKUNGAN

PERUSAHAAN BERGERAK DIBIDANG JASA
SEHINGGA TIDAK TERDAPAT PRODUK
RAMAH LINGKUNGAN

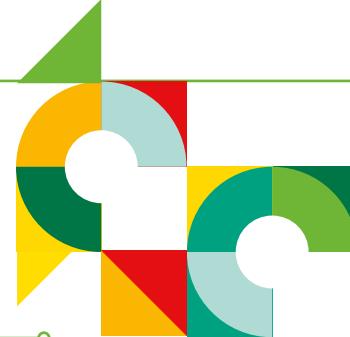
ECO-FRIENDLY PRODUCT

THE COMPANY IS ENGAGED IN THE FIELD
OF SERVICE SO THAT THERE ARE NO ECO
FRIENDLY PRODUCTS





ASPEK **LINGKUNGAN HIDUP (B.2)**



ENVIRONMENTAL ASPECT (B.2)

PENGUNAAN
ENERGI
ENERGY USE

704 GJ

BBM
FUEL

2.949.138
LITER

EMISI BBM
FUEL EMISSION

7.867.120
KGCO₂

ASPEK **SOSIAL (B.3)**

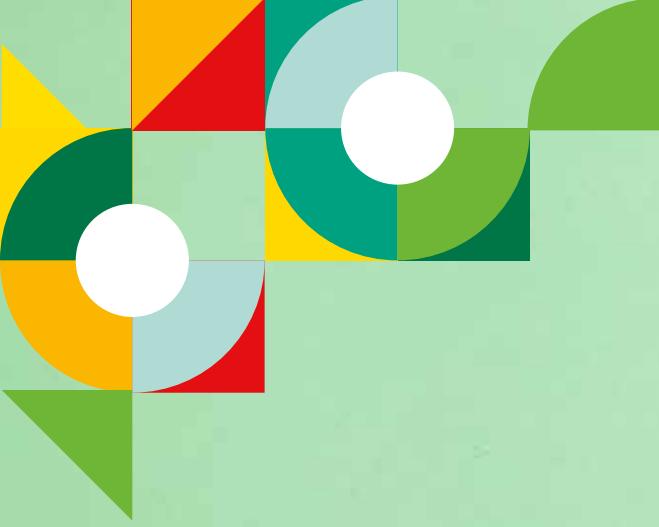
SOCIAL ASPECT (B.3)



BIAYA CSR | CSR FEE

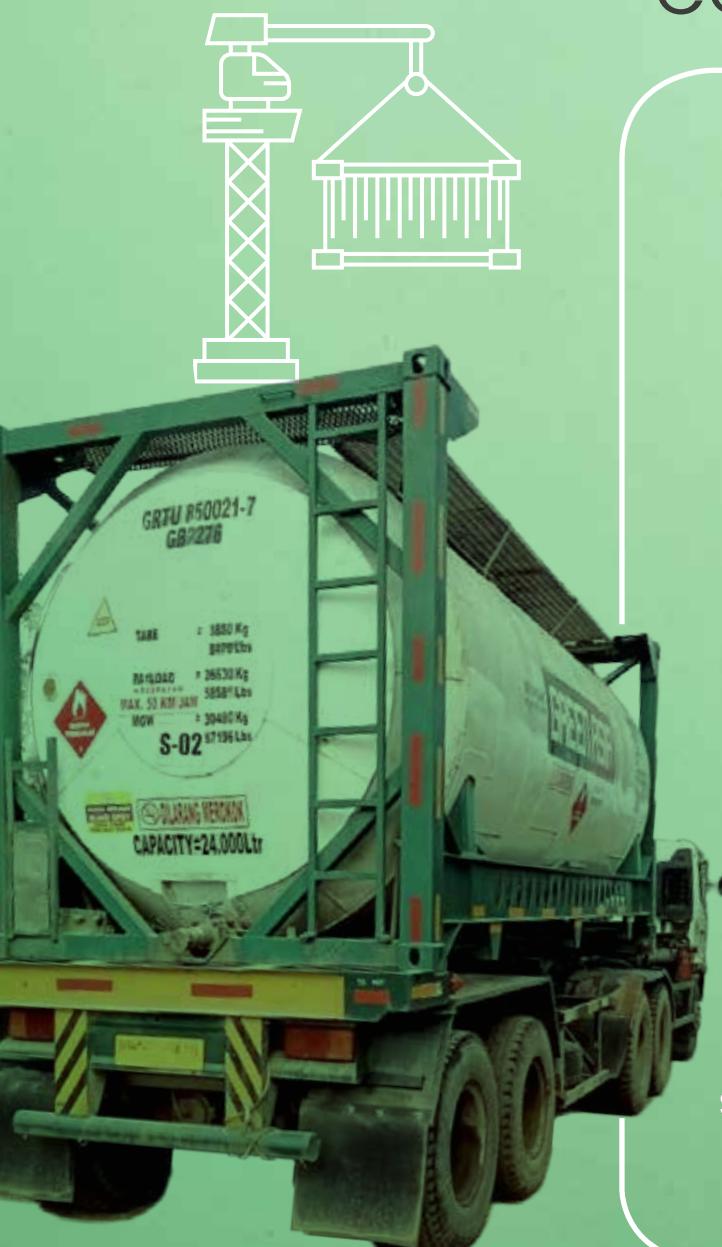
RP 166.380.000





PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE



Visi – Misi
Vision – Mission

26

Alamat Perusahaan
Company's address

27

Skala Usaha
Scale of Business

27

Produk, Layanan, dan
Kegiatan Usaha yang Dijalankan
Controlling shareholders

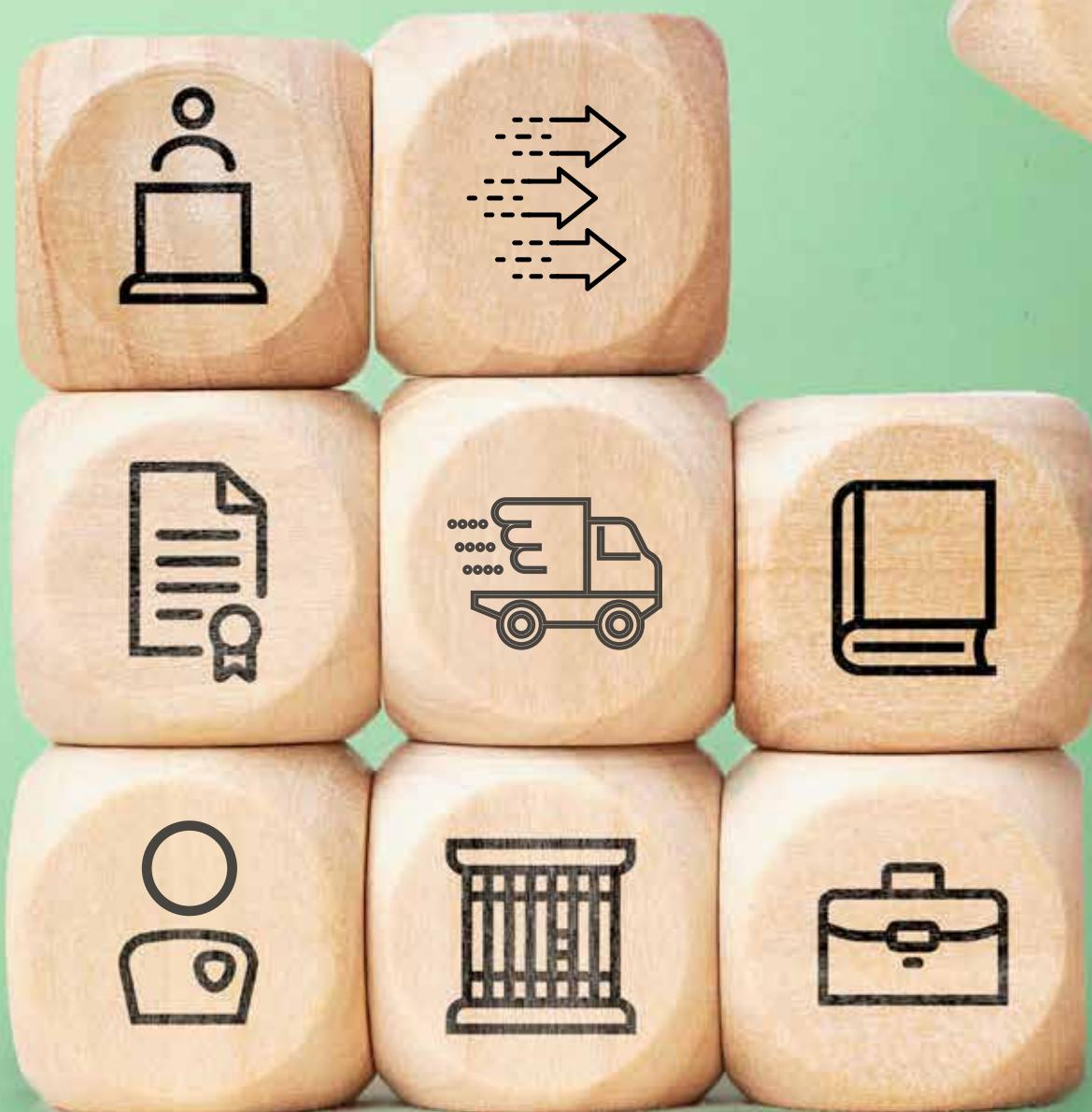
28

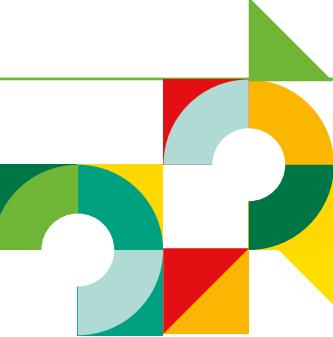
Keanggotaan Asosiasi
Association Membership

29

Perubahan Perseroan yang
Bersifat Signifikan
Significant Changes in The Company

30





VISI MISI (C.1)

VISION MISSION (C.1)



VISI Vision

Untuk menjadi pemimpin yang proaktif dalam industri transportasi kimia, minyak & gas, yang berkomitmen untuk mengikuti standar HSE&Q Management Practices serta mematuhi aturan perundangan yang berlaku demi membangun pertumbuhan yang berkelanjutan.

To be a proactive leader in the chemical, oil & gas transportation industry, which is committed to adhere to the HSE&Q Management Practices standards and to comply with the prevailing laws and regulations in order to ensure a sustainable growth.



MISI Mission

Untuk terus memelihara pertumbuhan yang berkelanjutan secara konsisten dengan cara:

- Menghormati dan memelihara hubungan kerja sama jangka panjang
- Membangun hubungan saling menguntungkan dengan mitra kerja yang didukung dengan aliansi strategis
- Memberdayakan tim pembangunan manajemen demi meningkatkan produktivitas sehingga bisa meraih keunggulan operasional
- Memanfaatkan teknologi canggih dan terdepan
- Mematuhi aturan praktek dari SHE&C International Standard Management

To maintain a sustainable growth in a consistent manner by means of:

- Respecting and maintaining long-term cooperative relationships
- Building mutually beneficial relationships with partners supported by strategic alliances
- Empowering the management development team to improve productivity in order to achieve operational excellence
- Utilizing advanced and cutting-edge technology
- Complying with the rules of practice published by SHE&C International Standard Management



ALAMAT PERUSAHAAN (C.2)

COMPANY'S ADDRESS (C.2)



ALAMAT KANTOR | OFFICE ADDRESS

Jl. Gunung Sahari III No. 12 A
Jakarta 10610

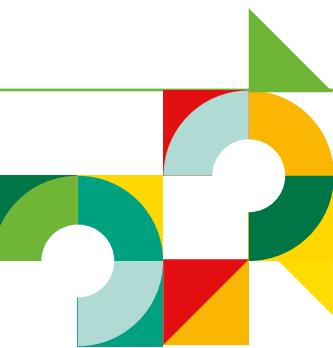
Alamat Email | *Email Address:*
jonathan_w@sidomulyo.com

Telepon | *Phone:*
(021) 4266002

Faks | *Fax:*
(021) 4266020

Situs | *Site:*
www.sidomulyo.com





SKALA USAHA (C.3)

SCALE OF BUSINESS (C.3)



Skala Usaha <i>Scale of Business</i>	2021	2020	2019
Total Aset (dalam Miliar Rupiah) Total Assets (In Billion Rupiah)	169,20	177,18	217,82
JUMLAH KARYAWAN TOTAL EMPLOYEES			
Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin Total employees based on Sex			
- Pria Male	308	308	309
- Wanita Female	21	20	19
Total	329	328	328
Jumlah Karyawan berdasarkan Jabatan Total employees based on Position			
- Direktur Director	4	4	4
- Manager Manager	4	4	4
- Koordinator Coordinator	13	13	13
- Staf Staff	101	104	105
- Non Staf Non Staff	205	201	200
Total	329	328	328
Jumlah Karyawan berdasarkan Usia Total employees based on Age			
- <35 tahun years	119	120	120
- 35-50 tahun years	189	188	188
- >50 tahun years	21	20	20
Total	329	328	328
Jumlah Karyawan berdasarkan Pendidikan Total employees based on Education			
- SD Elementary School	50	50	50
- SMP Junior High School	88	88	89
- SMA Senior High School	144	143	142
- D3 Associate Degree	11	11	11
- S1 Bachelor's Degree	35	35	35
- S2 Master's Degree	1	1	1
Total	329	328	328
Jumlah Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan Total employees based on Status of Manpower			
- Permanent	164	174	174
- Non Permanent	165	154	154
Total	329	328	328

Berikut informasi tentang persentase kepemilikan saham Perseroan:

The following is the information on the percentage of share ownership of the Company :

Nama Name	Total Kepemilikan Saham Total Ownership of Shares	Percentase Percentage
A. Saham Dengan Sertifikat Kolektif Shares With Collective Certificate		
A.1 Pemegang Saham Pendiri Founding Shareholders		
- Amelia Ritoni Tjhin	33.750.000	2,97 %
- Jonathan Walewangko	187.500	0,02 %
- Sugiharto	139.050.000	12,25 %
- Tjoe Mien Sasminto	355.875.000	31,35 %
Sub Total A.1	528.862.500	46,59 %
A.2 Masyarakat Community		
A.2.1 Pemodal Nasional National Investor		
- ≥5%	0	0,00 %
- Lainnya Others	0	0,00 %
Sub Total A.2.	0	0,00 %
A.2.2 Pemodal Asing Foreign Investor		
- ≥5%	0	0,00 %
- Lainnya Others	0	0,00 %
Sub Total A.2.2	0	0,00 %
Sub Total A.2	0	0,00 %
Sub Total A	528.862.500	46,59 %
B. Saham Dalam Penitipan Kolektif PT KSEI Shares in Collectice Custody of PT KSEI		
B.1 Pemegang Saham Pendiri Founding Shareholders		
- Amelia Ritoni Tjhin	0	0,00 %
- Tjoe Mien Sasminto	53.779.244	4,74 %
Sub Total B.1	53.779.244	4,74 %
B.2 Masyarakat Community		
B.2.1 Pemodal Nasional National Investor		
- ≥5%	205.000.000	18,06 %
- PT Asabri (Persero)	331.302.956	29,20 %
- Lainnya Others	536.302.956	47,26 %
Sub Total B.2.1	536.302.956	47,26 %
B.2.2 Pemodal Asing Foreign Investor		
- ≥5%	0	0,00 %
- Lainnya Others	16.290.300	1,42 %
Sub Total B.2.2	16.290.300	1,42 %
Sub Total B.2	552.583.256	48,68 %
Sub Total B	606.362.500	53,41 %
Total A+B	1.135.225.000	100,00%

Pemegang saham pengendali

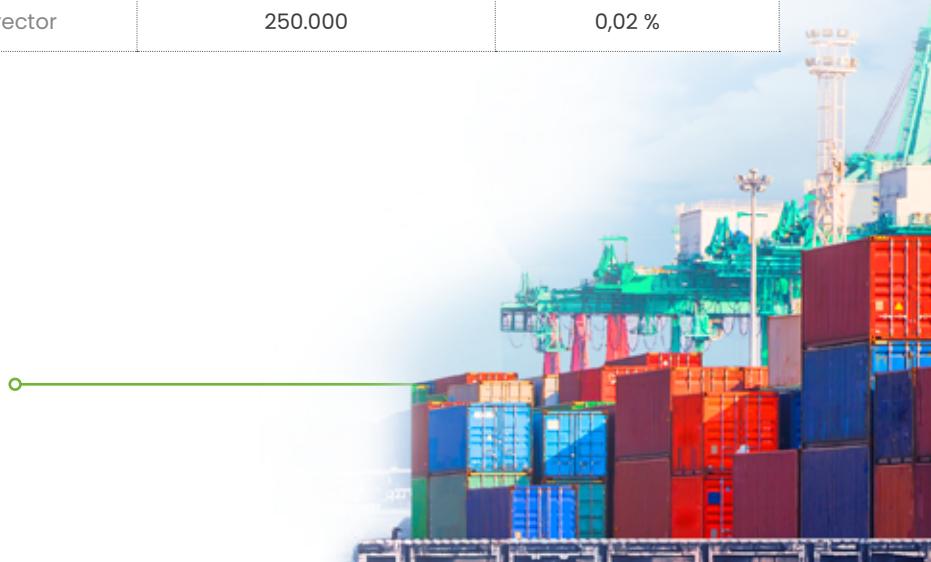
Controlling shareholders

Nama Name	Total Kepemilikan Total Ownership	Percentase Percentage
Amelia Ritoni Tjhin	33.750.000	2,97 %
Jonathan Walewangko	187.500	0,02%
Sugiharto	139.050.000	12,25 %
Tjoe Mien Sasminto	409.654.244	36,08 %

Laporan kepemilikan saham oleh Direksi dan Komisaris

The report of ownership of shares by The board of Directors and Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Total Kepemilikan Saham Total Ownership of Shares	Percentase Percentage
Sugiharto	Komisaris Commissioner	139.050.000	12,25 %
Sri Hari Murti	Komisaris Commissioner	4.864.600	0,43 %
Hartono Gani	Komisaris Independen Independent Commissioner	0	0,00
Tjoe Mien Sasminto	Direksi Director	409.654.244	36,08 %
Erwin Hardiyanto	Direksi Director	0	0
Trijanto Santoso	Direksi Director	0	0
Kusyamto	Direksi Director	250.000	0,02 %



Laporan kepemilikan efek yang mencapai 5% atau lebih dari saham yang ditempatkan dan disetor penuh

The report of ownership of securities achieving 5% or more than the shares subscribed and paid up

Nama Name	Total Kepemilikan Saham Total Ownership of Shares	Percentase Percentage
Tjoe Mien Sasminto	409.654.244	36,08 %
Sugiharto	139.050.000	12,25 %
PT Asabri (Perero)	205.000.000	18,06%
	753.704.244	66,39%

MASYARAKAT
COMMUNITY

Kurang dari 5%
Less than 5%

344.564.256

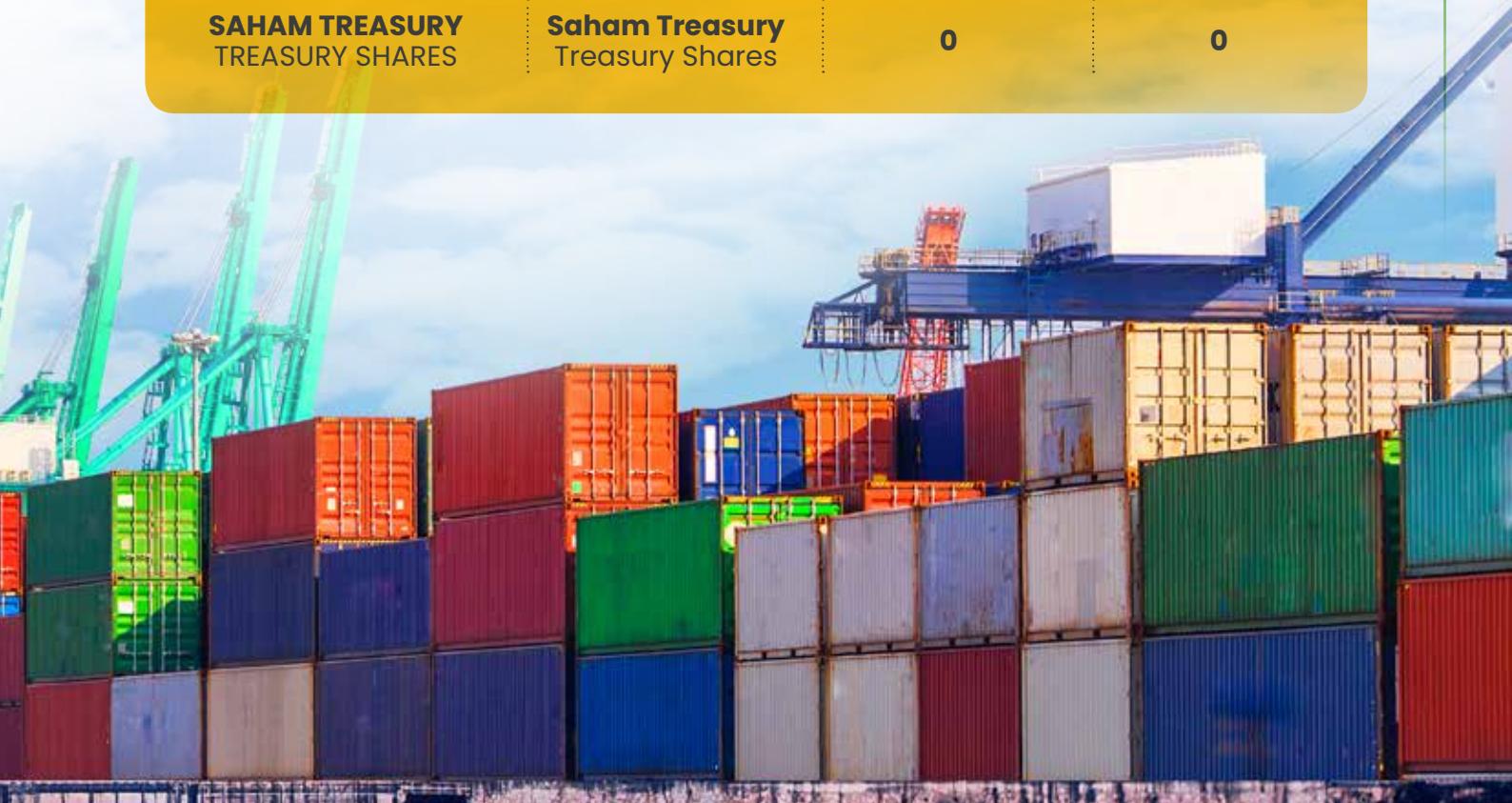
30,35 %

SAHAM TREASURY
TREASURY SHARES

Saham Treasury
Treasury Shares

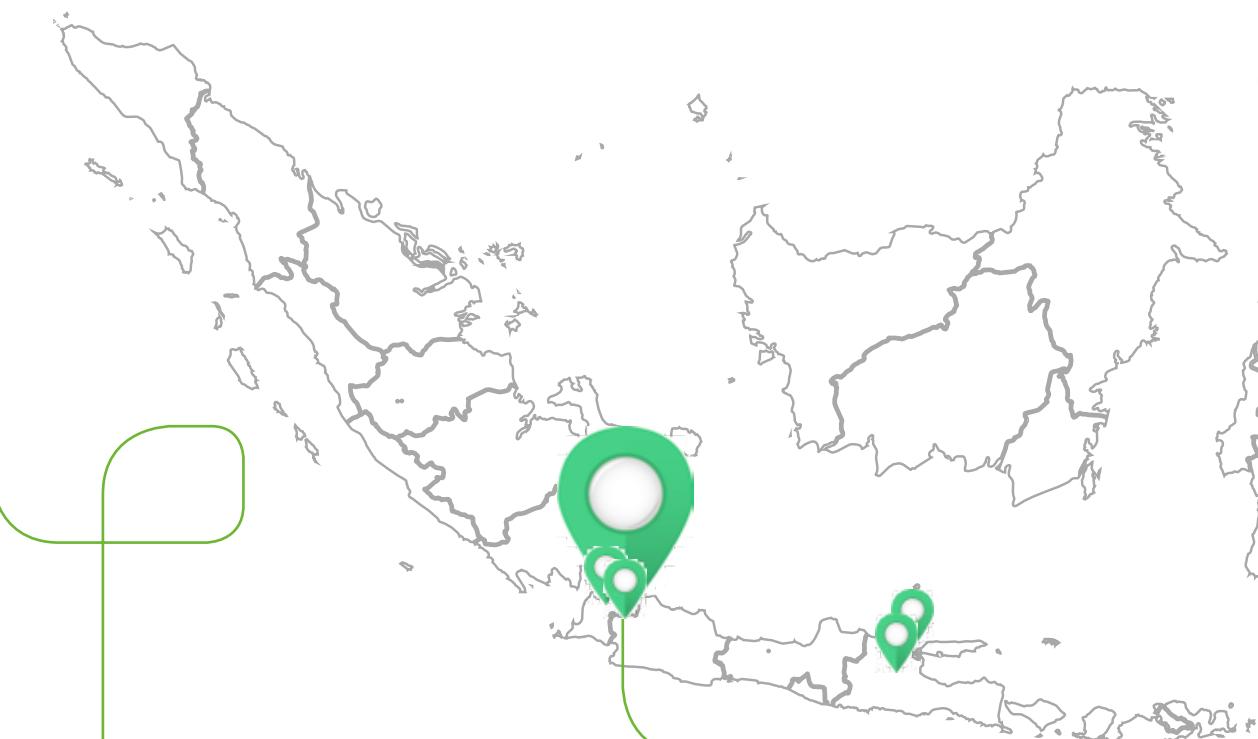
0

0



WILAYAH OPERASI

Operational Areas



KANTOR PUSAT | HEAD OFFICE

Jl. Gunung Sahari III No. 12 A
Jakarta 10610

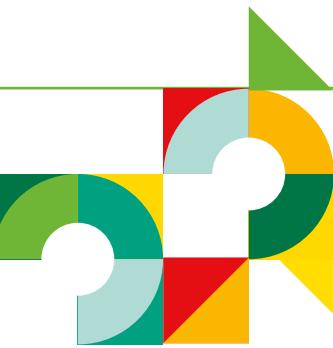
Alamat Email:
jonathan_w@sidomulyo.com

Telepon: +62-21 4266002
Faks: +62-21 4266020

Situs: www.sidomulyo.com







PRODUK, LAYANAN, DAN KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN (C.4)

PRODUCTS, SERVICES AND BUSINESS ACTIVITY (C.4)

Kegiatan usaha utama Perusahaan adalah menjalankan usaha dalam bidang jasa transportasi bahan kimia beracun dan berbahaya, dan mentah.

JASA TRANSPORTASI

PT Sidomulyo Selaras Tbk menawarkan pelayanan logistik dan transportasi yang komprehensif kepada pelanggan seperti pengambilan, pengiriman bahan-bahan kimia cair dan turunannya yang mengacu pada lokasi pengambilan dan pengiriman sesuai kontrak kerja yang telah disepakati bersama.

JASA PENYIMPANAN

Mengingat tidak semua pelaku industri bahan B3 atau isotonic memiliki tangki penyimpanan yang memadai, Perseroan juga memfasilitasi jasa penyewaan tangki penyimpanan untuk pelanggan. Untuk mendukung kegiatan operasionalnya, PT Sidomulyo Selaras Tbk memiliki sarana yang lengkap meliputi pool di Cilegon, Gresik, Mojokerto dan Bekasi (Marunda), bengkel pemeliharaan dan perbaikan kendaraan di Cilegon, Marunda, Gresik dan Mojokerto, stasiun pembersihan tangki di Cilegon, pusat pelatihan keselamatan di Cilegon, serta armada truk, trailer, isotank, kendaraan crane dan container emergency response dalam jumlah memadai. Perseroan juga bekerja sama dengan pihak ketiga untuk menyediakan truk dan isotank tambahan. Penambahan instrumen ini berperan sebagai alternatif cadangan untuk melengkapi sarana yang telah disebutkan sebelumnya jika dibutuhkan.

The Company is mainly engaged in the field of transportation of toxic and hazardous chemicals, and materials.

TRANSPORTATION SERVICES

PT Sidomulyo Selaras Tbk offers comprehensive logistics and transportation services to its customers, which covers pick-up, delivery of liquid chemicals and derivatives thereof at pick-up and delivery destinations pursuant to a mutually agreed work contract.

STORAGE SERVICES

Considering that not all business players in the B3 or isotonic material industry own adequate storage tanks, the Company also offers storage tank rental services for its customers. To support its operational activities, PT Sidomulyo Selaras Tbk owns complete facilities including pools in Cilegon, Gresik, Mojokerto and Bekasi (Marunda), vehicle maintenance and repair workshops in Cilegon, Marunda, Gresik and Mojokerto, tank cleaning stations in Cilegon, safety training center in Cilegon, as well as trucks, trailers, isotanks, cranes and emergency response containers in sufficient number. The Company also cooperates with third parties to provide additional trucks and isotanks. Such additional support serves as a backup to complement the previously mentioned facilities, when needed.

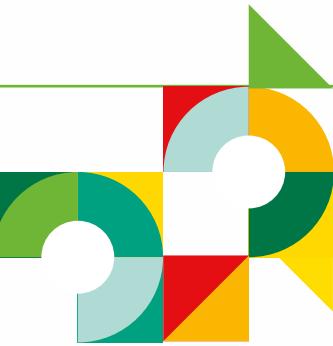
KEANGGOTAAN ASOSIASI (C.5)



Membership in Association (C.5)

No	Nama Asosiasi <i>Name of Association</i>	Posisi <i>Position</i>
1	KAMAR DAGANG INDONESIA Dep Moda Angkutan Barang Pelabuhan INDONESIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY Department of Port Freight Forwarding	Anggota Member
2	ORGANDA DPP Dep Moda Angkutan Barang Pelabuhan ORGANDA Central Executive Board Department of Port Freight Forwarding Harbor	Anggota Member
3	ASOSIASI KLUB LOGINDO LOGINDO CLUB ASSOCIATION	Bendahara Umum General Treasurer
4	ASOSIASI APT-B3, ASOSIASI PENGUSAHA TRUK BARANG BERBAHAYA & BERACUN ASSOCIATION OF APT-B3, ASSOCIATION OF TRUCK COMPANIES OF DANGEROUS & TOXIC MATERIALS	Chairman





PERUBAHAN PERSEROAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN (C.6)

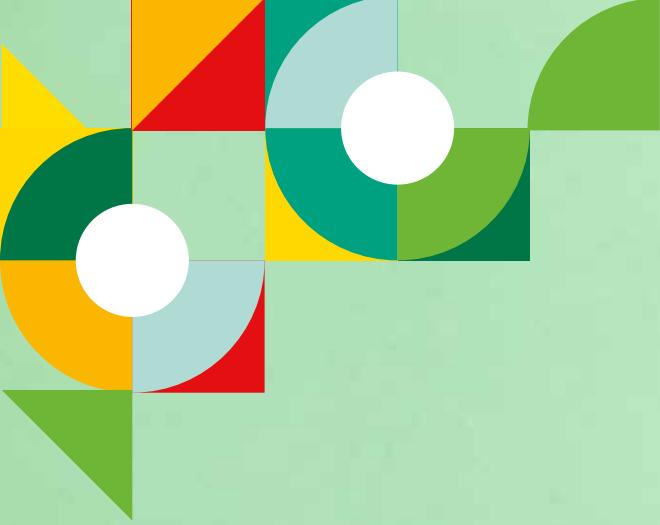
SIGNIFICANT CHANGES IN THE COMPANY (C.6)

Selama tahun pelaporan 2021, tidak terdapat perubahan signifikan yang terjadi dalam pengelolaan usaha.

During the reporting year of 2021, there were no significant changes in business management.







LAPORAN MANAJEMEN

MANAGEMENT REPORT





Penjelasan Direksi
Board of Directors' Explanation

12





PENJELASAN DIREKSI (D.1)

Board of Directors'
Explanation (D.1)

Kepada para pemegang saham yang kami hormati,

PT Sidomulyo Selaras Tbk memaknai keberlanjutan sebagai upaya memenuhi kebutuhan masa kini tanpa mengurangi kemampuan generasi masa depan untuk memenuhi kebutuhannya. Oleh karena itu, tanggung jawab terhadap keberlanjutan untuk kehidupan yang lebih baik menjadi kewajiban semua pihak secara bersama-sama. Keberlanjutan sesuai dengan konsep Triple Bottom Line atau the 3P (*Profit, Planet, and People*), didukung oleh pemenuhan keseimbangan pada tiga aspek, yaitu ekonomi, lingkungan, dan sosial. Konsep ini telah mendorong pengelolaan perusahaan tidak hanya menargetkan pertumbuhan ekonomi/laba, namun juga mempertimbangkan kesejahteraan sosial dan menjaga kualitas lingkungan dengan segala dampak yang ditimbulkan dari proses operasional perusahaan.

Dear shareholders and stakeholders,

PT Sidomulyo Selaras Tbk interprets sustainability as an effort to meet the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their needs. Therefore, it is our responsibility to ensure sustainability for a better life. In accordance with the Triple Bottom Line or 3P (*Profit, Planet, and People*) principle, sustainability is supported by the balance between the three aspects, those being economic, environmental, and social aspects. This concept encourages the company management to not only target economic growth/profitability, but also to focus on social welfare as well as to maintain quality of the environment by taking into account all impacts attributable to the company's business activities.



Tjoe Mien Sasminto

Direktur Utama
President Director



KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN DALAM PEMENUHAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, sesuai dengan Peraturan Presiden RI Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, adalah menjaga peningkatan kesejahteraan ekonomi masyarakat secara berkesinambungan, menjaga keberlanjutan kehidupan sosial masyarakat, menjaga kualitas lingkungan hidup serta pembangunan yang inklusif dan terlaksananya tata kelola yang mampu menjaga peningkatan kualitas kehidupan dari satu generasi ke generasi berikutnya.

PT Sidomulyo Selaras Tbk mendukung penuh konsep pembangunan berkelanjutan sebagaimana disebutkan dalam Peraturan Presiden tersebut di atas. Untuk itu, dalam menjalankan operasional usaha, Perseroan secara optimal akan menjaga keselarasan antara kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial.

POLICY TO RESPOND TO CHALLENGES IN IMPLEMENTING THE SUSTAINABILITY STRATEGY

Under the Presidential Regulation of the Republic of Indonesia Number 59 Year 2017 concerning the Implementation of Achievement of Sustainable Development Goals, the Sustainable Development Goals are aimed to maintain a sustainable improvement in the economic welfare of the society, maintain the sustainability of social life of the society, maintain environmental quality and inclusive development and to implement a good governance which is capable of improving the quality of life from one generation to the next. PT Sidomulyo Selaras Tbk fully endorses the concept of sustainable development as outlined in the aforementioned Presidential Regulation. As such, in undertaking the business operations, the Company will continuously seek to maintain harmony between economic, environmental and social performance. Moreover, the Company will also strive to

Lebih dari itu, Perseroan juga akan berupaya memperbesar dampak positif, sekaligus meminimalkan dampak negatif yang mungkin timbul bagi masyarakat dan lingkungan. Dengan cara itu, maka kontribusi PT Sidomulyo Selaras Tbk terhadap pembangunan berkelanjutan akan lebih nyata.

PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Pandemi COVID-19 yang masih berlangsung di tahun 2021, masih menjadi tantangan global dan memberi pengaruh terhadap resesi perekonomian nasional. Hal ini juga berdampak terhadap pencapaian target dan kinerja Perseroan. Namun demikian, PT Sidomulyo Selaras Tbk telah berupaya untuk memberikan yang terbaik untuk mewujudkan target-target yang telah ditetapkan. Target dan pencapaian Perseroan selama tahun 2021.

Kondisi keuangan Perseroan pada periode tahun 2021 mengalami penurunan dimana total aset Perseroan di 2021 tercatat senilai Rp169,20 miliar atau menunjukkan penurunan sebesar 6,1% dari total aset Perseoruan di tahun 2020 yang berada pada angka Rp177,18 miliar. Total ekuitas Perseroan di tahun 2021 juga terjadi penurunan sebesar 124,4% menjadi minus Rp1,89 miliar dibanding dengan total ekuitas tahun 2020 yang tercatat senilai Rp7,74 miliar. Dari segi rugi bersih Perseroan, terjadi penurunan. Di tahun 2021, Perseroan mencatatkan rugi bersih sebesar Rp9,74 miliar dibandingkan tahun sebelumnya yang mencatatkan kerugian Rp43,29 miliar.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Di tengah kondisi yang penuh tantangan, Perseroan berusaha menghasilkan kinerja yang positif dengan menerapkan strategi usaha yang efektif serta efisien di setiap lini bisnis Perseroan. PT Sidomulyo Selaras Tbk telah dapat beradaptasi dan melakukan langkah-langkah strategis dan taktis untuk dapat terus tumbuh dan berkembang melalui penerapan teknologi informasi.

improve the positive impact, while minimizing the negative impact that may be experienced by the society and the environment alike. In this regard PT Sidomulyo Selaras Tbk's contribution to a sustainable development will become more tangible.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

The COVID-19 pandemic, which continues in 2021, still poses a global challenge and has caused an economic recession on the national level. This pandemic also negatively impacted the achievement of target and performance of the Company. Anyhow, PT Sidomulyo Selaras Tbk has exerted its best efforts to meet the target and achievements set for 2021.

The Company's financial performance in financial year 2021 experienced a decline in which the Company's total assets in 2021 were recorded at IDR. 169.20 billion, reflecting a decrease of 6.1% of the Company's total assets in 2020, i.e. IDR. 177.18 billion. The Company's total equity in 2021 also declined by 124.4% to become minus IDR 1.89 billion compared to the total equity in 2020 which was IDR 7.74 billion. The Company's net loss also was also in decline. In 2021, the Company recorded a net loss of IDR 9.74 billion compared to IDR 43.29 billion recorded in the previous.

TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

Amidst the challenging situations, the Company strives to have a positive performance by implementing effective and efficient business strategies in each business line. PT Sidomulyo Selaras Tbk has been able to adapt and implement strategic as well as tactical measures to continue to grow and progress through implementation of information technology.

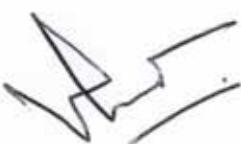
PENUTUP

Pencapaian PT Sidomulyo Selaras Tbk melalui tahun 2021 yang penuh tantangan tak lepas dari ketepatan strategi dan kebijakan yang diambil manajemen, ditambah dengan adanya dukungan dan kontribusi dari berbagai pihak. Untuk itu, kami mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris yang telah melakukan pengawasan dan memberikan arahan sehingga Direksi dapat menjalankan tugas dengan sehingga Direksi dapat menjalankan tugas dengan baik. Ungkapan yang sama kami sampaikan kepada Pemegang Saham yang telah memberikan kepercayaan kepada kami untuk mengelola PT Sidomulyo Selaras Tbk selama tahun pelaporan.

Secara khusus, kepada seluruh karyawan, kami berterima kasih atas kerja keras, dedikasi dan loyalitas yang diberikan selama ini. Belum tercapainya target-target yang ditetapkan Perseroan tahun 2021 hendaknya menjadi pemacu semangat untuk berkarya dan berprestasi lebih baik lagi pada tahun 2022 dan tahun-tahun berikutnya. Apresiasi juga kami sampaikan kepada para pemasok/mitra, pelanggan, pemerintah, regulator, maupun masyarakat yang tak pernah putus memberikan dukungan untuk keberlangsungan PT Sidomulyo Selaras Tbk. Kami berharap dukungan dan kepercayaan tersebut tetap diberikan agar PT Sidomulyo Selaras Tbk semakin maju dan berkembang.

Jakarta, Juni 2022

Atas Nama Direksi



TJOE MIEN SASMINTO

Direktur Utama
President Director

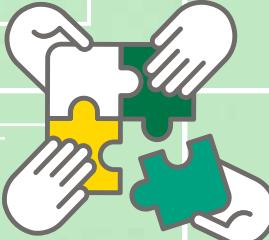
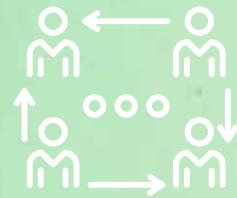
CLOSING

PT Sidomulyo Selaras Tbk's achievements in 2021 amidst all of the challenges, could not have been realized without the opportunely strategies and policies taken by management, and not to mention the support and contributions from various parties. Therefore, we would like to express our gratitude the Board of Commissioners for supervising and providing directives and guidance so that the Board of Directors could perform their duties well. We also would to thank the Shareholders who have trusted us to manage PT Sidomulyo Selaras Tbk throughout the reporting year.

Particularly, to all of our employees, we thank you for your hard work, dedication and loyalty. The outstanding targets set by the Company in 2021 should encourage all of us to work harder and to perform better in 2022 and the following years. We also would like express our appreciation to our suppliers/partners, customers, government, regulators, as well as the community, for their never-ending support for the sustainability of PT Sidomulyo Selaras Tbk. We hope that the support and trust will continue, so that PT Sidomulyo Selaras Tbk may continue to grow and develop.

Jakarta, June 2022

On behalf of the Board of Directors



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE



Penanggung Jawab Penerapan
Keuangan Berkelanjutan (E.1)
Authorized Parties in the
Implementation of Sustainable
Finance (E.1)

50

Pengembangan Kompetensi Terkait
Keuangan Berkelanjutan (E.2)
Competence Development Relating
to Sustainable Finance (E.2)

51

Penilaian Risiko Atas Penerapan
Keuangan Berkelanjutan (E.3)
Risk Assessment for the
Implementation of
Sustainable Finance (E.3)

52



Hubungan Dengan Pemangku
Kepentingan (E.4)

Relationship with Stakeholders
(E.4)

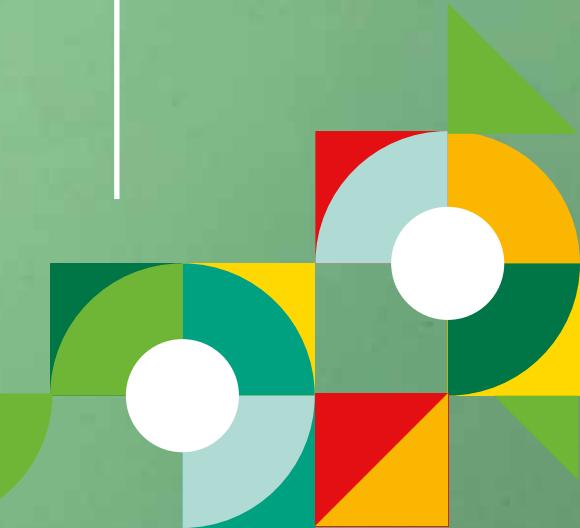
53

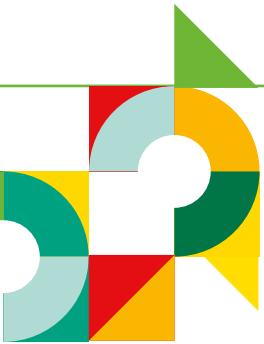


Permasalahan Terhadap
Penerapan Keuangan
Berkelanjutan

Problems in Implementing
Sustainable Finance (E.5)

55





PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

AUTHORIZED PARTIES IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE (E.1)

Sesuai dengan Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, Perseroan menambahkan struktur tata kelola dengan menunjuk pegawai, pejabat, dan/atau unit kerja yang bertanggung jawab terhadap penerapan keuangan berkelanjutan di PT Sidomulyo Selaras Tbk.

Penambahan ini dilakukan sebagai ketaatan terhadap ketentuan, sekaligus bentuk komitmen Perseroan dalam mendukung program keuangan berkelanjutan dan pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs).

Pada tahun pelaporan, Perseroan secara definitif menunjuk pegawai, pejabat atau unit kerja Sekretaris Perusahaan sebagai penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan.

Pursuant to the OJK (Financial Services Authorities) Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Publicly-Listed Companies, the Company adds a governance structure by appointing employees, officials, and/or work units authorized for implementing sustainable finance at PT Sidomulyo Selaras Tbk.

This addition is carried out as a form of compliance with regulations, as well as the Company's commitment to support sustainable financial programs and the achievement of sustainable development goals (SDGs).

During the reporting year, the Company definitively appointed employees, officers or work units of the Corporate Secretary as authorized parties for implementing the sustainable finance.



PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEUANGAN BERKELANJUTAN



COMPETENCE DEVELOPMENT RELATING TO SUSTAINABLE FINANCE (E.2)

Pada tahun 2021, tidak terdapat Pengembangan kompetensi Keuangan Berkelanjutan. Hal ini dikarenakan Pandemi COVID-19 pada rentang 2020-2021 masih membatasi ruang gerak operasional Perseroan, termasuk dalam merealisasikan program-program Keuangan Berkelanjutan.

In the year 2021, there was not any competence Development of Sustainable Finance, because from 2020-2021 COVID-19 Pandemic still restricted the space of Company operation , including the realization of the Sustainable Finance program





PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN

RISK ASSESSMENT FOR THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE (E.3)

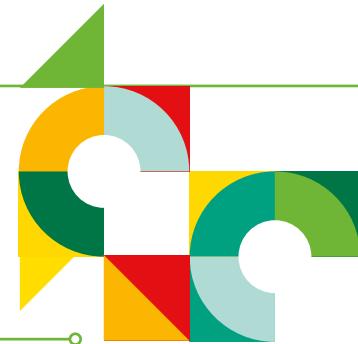
PT Sidomulyo Selaras Tbk menyadari bahwa risiko merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam setiap kegiatan operasional Perseroan dan dapat mempengaruhi hasil usaha dan kinerja Perseroan. Bagi PT Sidomulyo Selaras Tbk, manajemen risiko sangat membantu dalam pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan ketidakpastian dan dampaknya terhadap pencapaian tujuan strategis Perseroan. Menyadari akan risiko-risiko yang dihadapi, Perseroan secara proaktif berusaha untuk meningkatkan kemampuan manajemen risiko di Perseroan. Untuk dapat memperoleh legitimasi di seluruh organisasi, kebijakan penerapan manajemen risiko perlu ditegaskan melalui komitmen manajemen yang disesuaikan dengan aturan yang berlaku.

Untuk mendukung efektivitas penerapan manajemen risiko, Manajemen secara berkesinambungan memantau proses manajemen risiko Grup, untuk memastikan tercapainya keseimbangan yang memadai antara risiko dan pengendalian. Sistem dan kebijakan manajemen risiko ditelaah secara berkala untuk menyesuaikan dengan perubahan kondisi pasar dan aktivitas Grup.

PT Sidomulyo Selaras, Tbk. is aware that risks are an inseparable part of each operational activity of the Company, and that it can affect the Company's business results and performance. For PT Sidomulyo Selaras, Tbk., risk management is very helpful in decision making, as it considers uncertainties and their impact to the achievement of the Company's strategic objectives. Aware of the risks it faces, the Company proactively makes efforts to improve its risk management skills. In order to obtain legitimacy throughout the organization, it needs to clarify risk management application policies by maintaining the Management's commitment to compliance with the applicable regulations.

In order to support the effectiveness of risk management application, the Management constantly monitors the Group's risk management processes to ensure solid balance between risks and control. Risk management systems and policies are regularly reviewed in order to make adjustments according to changes in market condition and Group activities.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN



RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS (E.4)

Pemangku kepentingan adalah kelompok atau individu yang memiliki dampak secara langsung atau dapat terdampak oleh kegiatan bisnis Perseroan. Dengan posisi yang begitu strategis, maka Perseroan berkomitmen untuk membangun hubungan yang harmonis dengan segenap pemangku kepentingan, dan berupaya melibatkan mereka sesuai dengan kompetensi masing-masing.

Pelibatan pemangku kepentingan PT Sidomulyo Selaras Tbk adalah sebagai berikut:

Stakeholders are groups or individuals who directly affect, or who are directly affected, by the Company's business activities. Having such a strategic position, the Company is committed to build a harmonious relationship with all of its stakeholders, and makes efforts to involve them according to their individual competences.

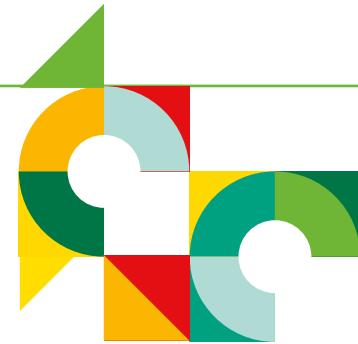
PT Sidomulyo Selaras, Tbk. stakeholders' involvement is as follows:

PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDER	TOPIK DAN ISU UTAMA MAIN TOPICS AND ISSUES	PENDEKATAN APPROACH	FREKUENSI PELIBATAN INVOLVEMENT FREQUENCY
Pemegang Saham Shareholders	Peningkatan Kinerja Perusahaan Improvement of the Company's performance	RUPS General Meeting of Shareholders	Minimal setahun sekali At least once a year
Pegawai Employees	Terjamin kesejahteraan pekerja beserta keluarganya Guarantee of welfare for workers and their families	Serikat pekerja dan Perjanjian Kerja Bersama Workers' Unions and Collective Employment Agreement	Setahun sekali Once a year
	Suasana kerja yang kondusif, sehat dan aman A conducive, healthy, and safe work atmosphere	Forum tatap muka Face-to-face forums	Setahun sekali Setahun sekali
	Jenjang karier dan penilaian kinerja yang jelas, setara dan tidak ada praktik diskriminasi Clear, equal, and non-discriminative work career path and job evaluation	Knowledge sharing	Minimal setahun sekali At least once a year
Pelanggan Customers	Pelayanan jasa terbaik Provision of best services	Rapat Koordinasi Coordination meeting	Sesuai Kebutuhan As needed
	Harga jasa yang bersaing dan efisien Competitive and efficient prices for services	Komunikasi melalui media yang tersedia Communication through available media	Sesuai Kebutuhan As needed

Pemasok Suppliers	Kepatuhan terhadap peraturan Compliance with regulations	Kontrak dan perjanjian Contracts and agreements	Sesuai Kebutuhan As needed
	Pembayaran tepat waktu Timely payments	Suppliers	1 kali setahun Once a year
	Proses evaluasi yang obyektif Objective evaluation processes	Penilaian kinerja pemasok Supplier performance evaluation	Minimal 1 kali per proyek At least once per project
	Kepatuhan terhadap peraturan Compliance with regulations	Kepatuhan terhadap peraturan Compliance with regulations	Setiap saat Constantly
	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) Economic contribution to the Government (taxes and subsidies)	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) Economic contribution to the Government (taxes and subsidies)	Sesuai ketentuan perpajakan According to tax regulations
Pemerintah Government	Kepatuhan terhadap peraturan Compliance with regulations	Kepatuhan terhadap peraturan Compliance with regulations	Setiap saat Constantly
	Kesehatan perusahaan Corporate health	Kesehatan perusahaan Corporate health	Setiap saat Constantly
	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) Economic contribution to the Government (taxes and subsidies)	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) Economic contribution to the Government (taxes and subsidies)	Sesuai ketentuan perpajakan According to tax regulations
Masyarakat The Community	Hubungan yang harmonis tanpa ada konflik Harmonious relations with no conflicts	Kegiatan Corporate Social Responsibility Corporate Social Responsibility activities	Sesuai kebutuhan/mengikuti ketentuan Pemegang Saham As needed/according to shareholders' directions
	Memperoleh akses informasi yang luas Obtaining wide access to information	Forum tatap muka Face-to-face forums	Sesuai kebutuhan As needed
Media Massa The Mass Media	Hubungan yang harmonis Harmonious relations	Konferensi pers Press conferences	Sesuai kebutuhan As needed



PERMASALAHAN TERHADAP **PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN**

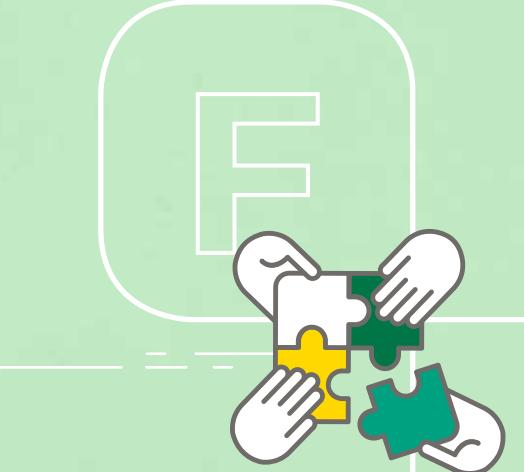
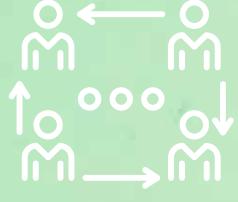


PROBLEMS IN IMPLEMENTING SUSTAINABLE FINANCE (E.5)

Perkara yang dihadapi Perseroan adalah permasalahan hukum yang dihadapi PT Sidomulyo Selaras Tbk seperti kasus litigasi. Kasus Litigasi dapat diartikan sebagai permasalahan hukum yang penyelesaiannya dilakukan melalui Lembaga Peradilan, baik Pengadilan Negeri, Pengadilan Tinggi, Pengadilan Pajak, maupun Pengadilan Tindak Pidana Korupsi. Perseroan berupaya menekan segala bentuk pelanggaran terutama yang berkaitan dengan perkara hukum. Pada tahun 2021, tidak terdapat permasalahan hukum yang dihadapi Perseroan.

A problem faced by the Company is the legal problems PT Sidomulyo Selaras, Tbk., such as litigation cases. Litigation cases are legal issues that are resolved through Courts of Law, whether District Courts, High Courts, Tax Courts, or Corruption Crime Courts. The Company makes efforts to eliminate all forms of violations, especially those related to legal cases. In 2021, the Company did not face any legal problems.





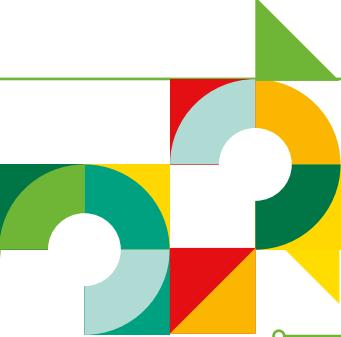
KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	58	Aspek Masyarakat Community Aspect	77
Kinerja Ekonomi Economic Performance	59	Tanggung Jawab Pengembangan Jasa Berkelanjutan	79
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	60	Responsibility for The Development o Sustainable Service	
Kinerja Sosial Social Performance	72		
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspect	73		







KINERJA BERKELANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN (F.1)

Dalam rangka membangun budaya keberlanjutan, PT Sidomulyo Selaras Tbk telah menetapkan kode etik sesuai dengan nilai-nilai Perseroan, yaitu *Integrity, Care, Profesional, Loyalty, Solve, Motivation dan Unity*. Budaya Perseroan yang mengakar pada karakter Insan PT Sidomulyo Selaras Tbk diyakini dapat memperkuat pengelolaan usaha sesuai prinsip-prinsip GCG dan beretika, sehingga mampu memenuhi hak-hak pemangku kepentingan dan pemegang saham.

BUILDING A CULTURE OF ECONOMIC PERFORMANCE SUSTAINABILITY (F.1)

In order to develop a culture of sustainability, PT Sidomulyo Selaras, Tbk. has stipulated a Code of Ethics according to the values of the Company, i.e. Integrity, Care, Professionalism, Loyalty, Solutions, Motivation, and Unity. We believe that the Corporate Culture rooted in the character of the PT Sidomulyo Selaras, Tbk. People strengthens the management of our business in accordance with the principles of GCG and Ethics, thus allowing us to satisfy the rights of both stakeholders and shareholders.





KINERJA EKONOMI

ECONOMIC PERFORMANCE

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PRODUKSI, PORTOFOLIO, TARGET PEMBIAYAAN, ATAU INVESTASI, PENDAPATAN DAN LABA RUGI (F.2)

Pada periode tahun 2021 mengalami penurunan dimana total aset Perseroan di 2021 tercatat senilai Rp169,20 miliar atau menunjukkan penurunan sebesar 6,1% dari total aset Perseoruan di tahun 2020 yang berada pada angka Rp177,18 miliar. Total ekuitas Perseroan di tahun 2021 juga terjadi penurunan sebesar 124,4% menjadi minus Rp1,89 miliar dibanding dengan total ekuitas tahun 2020 yang tercatat senilai Rp7,74 miliar. Dari segi rugi bersih Perseroan, terjadi penurunan. Di tahun 2021, Perseroan mencatatkan rugi bersih sebesar Rp9,74 miliar dibandingkan tahun sebelumnya yang mencatatkan kerugian Rp43,29 miliar. Perusahaan bergerak dibidang jasa sehingga tidak terdapat informasi terkait target pembiayaan atau investasi.

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PORTOFOLIO, TARGET PEMBIAYAAN, ATAU INVESTASI PADA INSTRUMEN KEUANGAN ATAU PROYEK YANG SEJALAN DENGAN KEUANGAN BERKELANJUTAN (F.3)

Perusahaan bergerak dibidang jasa sehingga tidak terdapat informasi terkait target pembiayaan atau investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan

COMPARISON BETWEEN PRODUCTION, PORTFOLIO, FINANCING OR INVESTMENT, INCOME, AND PROFIT/LOSS TARGETS AND PERFORMANCE (F.2)

It sustained a decrease in 2021, wherein the Company's total assets were recorded at IDR 169.20 billion, or indicating a decrease by 6.1% from the Company's total asset in 2020 at IDR 177.18 billion. The Company's total equity for 2021 also decreased by 124.4% to minus IDR 1.89 billion in comparison with the 2020 total equity at IDR 7.74 billion. In terms of the Company's net loss, there was a decrease. In 2021, the Company recorded a net loss of IDR 9.74 billion, compared to the previous year's loss at IDR 43.29 billion. The company is engaged in the field of service so that there is no information related to the finance or investment target

COMPARISON BETWEEN PORTFOLIO, FUNDING OR INVESTMENT FINANCIAL INSTRUMENTS OR PROJECT IN LINE WITH SUSTAINABLE FINANCE TARGETS AND PERFORMANCE (F.3)

The company is engaged in the field of service so that there is no information related to the finance or investment target in any Financial Instruments or Projects in line with any Sustainable Finance



KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

ASPEK UMUM

GENERAL ASPECT

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP (F.4)

Pada tahun 2021, Perusahaan mengeluarkan biaya lingkungan hidup sebesar Rp166.380.000.

ENVIRONMENTAL COSTS (F.4)

In 2021, the Company expended IDR 166,380,000.00 for environmental purposes.



ASPEK MATERIAL

MATERIAL ASPECT

PENGGUNAAN MATERIAL YANG RAMAH LINGKUNGAN (F.5)

Pada tahun 2021, tidak terdapat informasi terkait penggunaan material yang ramah lingkungan.

THE USE OF ECO FRIENDLY MATERIALS AND ENERGY SOURCES (F.5)

In 2021, there was not any information related to the use of eco friendly material

ASPEK ENERGI

ENERGY ASPECT



JUMLAH DAN INTENSITAS ENERGI YANG DIGUNAKAN (F.6)

Pada periode pelaporan Perseroan belum menetapkan target, dasar pengukuran dan melakukan audit energi, sehingga penghitungan intensitas energi dilakukan secara manual dengan membandingkan pemakaian energi listrik (kWh) dibandingkan luas bangunan (m²) yang menghasilkan nilai intensitas energi bangunan. Dengan rumus tersebut diperoleh IKE bangunan gedung Kantor Pusat (Gunung Sahari), bangunan ruko (Jl. Tongkol), Cabang Cilegon, Cabang Gresik dan Cabang Mojokerto sebagai berikut:

AMOUNT AND INTENSITY OF ENERGY USED (F.6)

During the reported period, the Company has not determined energy targets or measurement basis, and has not performed energy audit. Therefore, the calculation of energy use intensity was performed manually by comparing the use of electrical energy (kWh) to building area size (m²), which generates the value of the building energy use intensity. Using that formula, we obtain the Head Office's building energy use intensity as follows:

TABEL PENGGUNAAN ENERGI | TABLE OF ENERGY CONSUMPTION INTENSITY BY BUILDING AREA SIZE

URAIAN ITEM	SATUAN UNIT	2021	2020	2019
Konsumsi Energi Listrik Actual Energy Use	Rupiah	282.487.341	127.345.574	168.406.324
	kWh* Kg CO ₂ eq	253.411	114.238	151.072
	Gj*	912	411	544
Luas Bangunan Building Area Size	M ²	5.817	5.817	5.817
Intensitas Energi Energy Intensity	kWh/M ² Kg CO ₂ eq/M ²	43,6	19,6	26,0

*) Tarif listrik kategori B3 – Bisnis dengan daya di atas 200 kVA sebesar Rp1.114,74 /kWh
Konversi 1 kWh = 0,0036 Gigajoule

*) Electricity Tariff of Category B3 – Business with power above 200 kVA of Rp1.114,74 /kWh
Conversion of 1 kWh = 0,0036 Gigajoule

Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan (F.7)

- ⚡ Mematikan perangkat elektronik pada saat tidak digunakan.
- ⚡ Peremajaan kendaraan.
- ⚡ Service rutin kendaraan.
- ⚡ Mengurangi pencahayaan berlebihan.

Energy Efficiency and the Use of Renewable Energy Efforts and Achievements (F.7)

- ⚡ Shutting down electronic equipment when not in use.
- ⚡ Vehicle renewal.
- ⚡ Vehicle routine servicing.
- ⚡ Reducing excess use of lighting.

ASPEK AIR

WATER ASPECT



PENGGUNAAN AIR (F.8)

Penggunaan Air ± 20 M³/hari di angkut dengan menggunakan kendaraan dengan tangki kapasitas 10 KL (10.000 liter) 2 rit per hari dari air sumur dalam tanah di lokasi wulandira, adapun lahan tersebut masih milik PT Sidomulyo Selaras Tbk dengan Surat Izin Pengusahaan Air Tanah (SIPA) nomor : 570/173/SIPA/DPMPTSP/IV/2019 tanggal 2 April 2019 dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Banten (Izin Terlampir). Kapasitas penggunaan air bertambah karena adanya penambahan unit isotank. Air tersebut digunakan untuk keperluan domestik seperti MCK, penyiraman tanaman atau halaman parkir kendaraan, dan pencucian kendaraan dan dalam tangki/isotank, pada pencucian tangki dilakukan bila ada pergantian muatan, tetapi bila tidak diganti muatannya, maka tidak ada proses pencucian. Untuk keadaan darurat (*emergency*), perusahaan akan membeli air bersih jika pompa atau jalur pipa sumber air rusak dan rencana kedepan akan menggunakan air bersih hasil dari pegelolaan IPAL baik itu sebagai sumber air atau cadangan.

USE OF WATER (F.8)

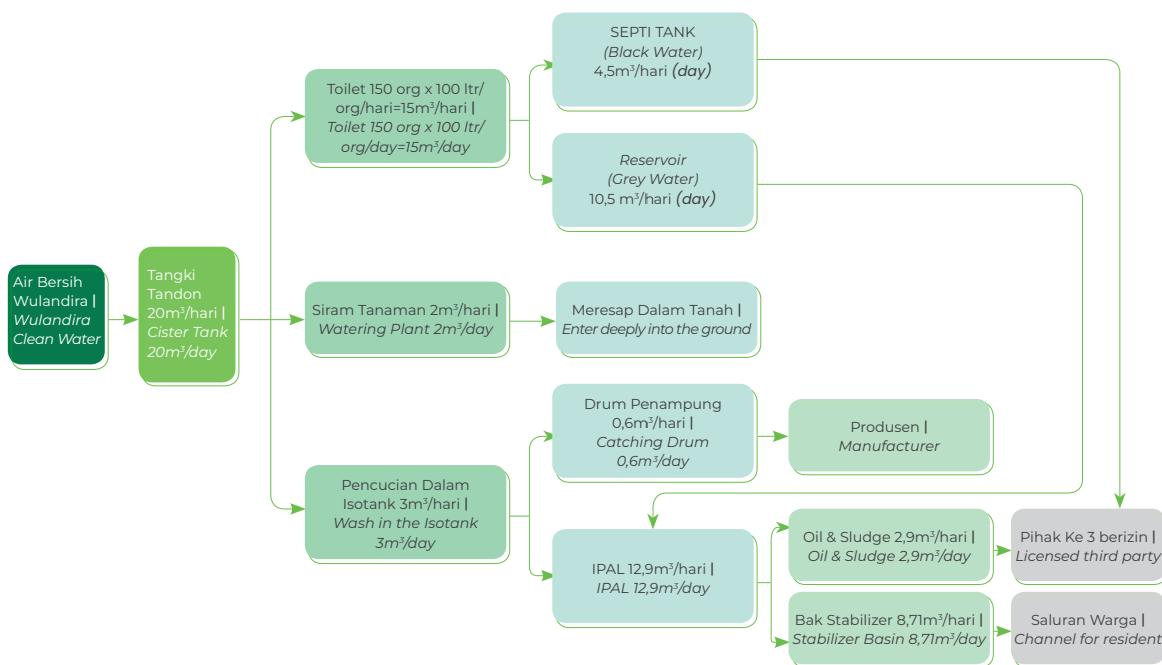
Water ± 20 M³/day shall be transported by using a vehicle with a tank capacity of 10 KL (10.000 liter) 2 rit per day from well water in the ground in wulandira location, that such land still belongs to PT. Sidomulyo Selaras Tbk with the License of Ground Water Exploitation (LGWE) number : 570/173/SIPA/DPMPTSP/IV/2019 of 2 April 2019 from the Investment and One Stop Integrated Service Office of Banten Province (License attached). The capacity of the use of water increases due to an additional isotank unit. Such water is used for any domestic use such as a facility for bathing, washing and latrine, for watering plant or parking lot for vehicles, and car wash and in the tank / isotank, the tank should be washed if there is a change of load, but if the load is not changed, no washing process shall be carried out. For any emergency, the company will buy clean water if any pump or the pipe line of the water source is damaged and in the future there is a plan to use clean water being the result of IPAL management either as any source of water or reserves .

TABEL PENGGUNAAN AIR | USE OF WÁTER TABLE

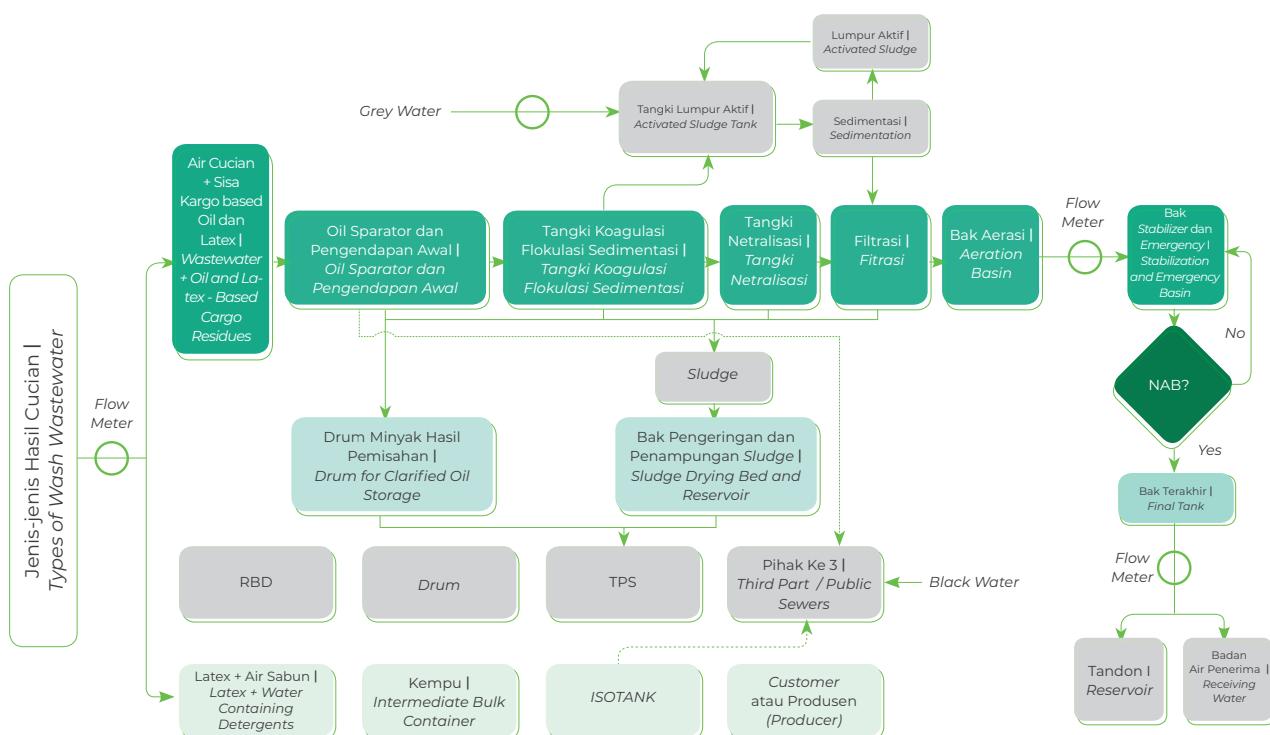
No.	Jenis Kegiatan Type of activity	Kebutuhan Air (M ³ /Hari) Need for wáter (M3/Day)
1	MCK Karyawan A facility for bathing, washing and latrine for Employees	15
2	Pencucian Tangki Tank Wash	2
3	Siram tanaman / halaman parkir kendaraan Watering the plant / parking lot for vehicles	3
	Total	20

Sumber : PT SidomulyoSelaras Tbk.

NERACA PENGGUNAAN AIR TAHAP OPERASIONAL | FIGURE OF USE OF WATER SCALES OF OPERATIONAL PHASE



FLOW DIAGRAM IPAL | FIGURE OF IPAL DIAGRAM FLOW



ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI

Aspek Keanekaragaman Hayati

DAMPAK DARI WILAYAH OPERASIONAL YANG DEKAT ATAU BERADA DI DAERAH KONSERVASI ATAU MEMILIKI KEANEKARAGAMAN HAYATI (F.9)

Selain penghijauan lahan, keanekaragaman hayati juga menjadi perhatian PT Sidomulyo Selaras Tbk dalam menjaga keseimbangan dan kelestarian lingkungan. Perseroan menyadari bahwa melindungi keanekaragaman hayati merupakan hal yang penting untuk memastikan kemampuan spesies tanaman dan hewan, keanekaragaman genetik, dan ekosistem alami untuk bertahan hidup. PT Sidomulyo Selaras Tbk berkomitmen melakukan upaya-upaya pelestarian keanekaragaman hayati terutama bagi habitat ekosistem dan flora-fauna yang berada di sekitar area operasional maupun di luar area operasional.

USAHA KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI (F.10)

Tahun 2021, Perseroan tidak melakukan usaha konservasi keanekaragaman hayati.

IMPACT OF HAVING A REGION OF OPERATIONS LOCATED NEAR OR WITHIN CONSERVATION AREA, AND/OR HAVING BIOLOGICAL DIVERSITY (F.9)

Other than keeping the land green, PT Sidomulyo Selaras, Tbk. is also concerned with biological diversity in the effort to maintain environmental balance and preservation. The Company is aware that protecting biological diversity is importance to ensure the survivability of plant and animal species, genetic diversity, and natural ecosystems. PT Sidomulyo Selaras, Tbk. is committed to performing biological diversity preservation efforts, especially for the habitats, ecosystems, and flora-fauna located within or nearby our operational areas.

BIOLOGICAL DIVERSITY CONSERVATION EFFORTS (F.10)

In 2021, the Company did not make any efforts to conserve biological diversity.



ASPEK EMISI

EMISSION ASPECT



JUMLAH DAN INTENSITAS EMISI YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENISNYA (F.II)

Salah satu pemicu terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim adalah Emisi gas rumah kaca (GRK). PT Sidomulyo Selaras Tbk menyadari pengelolaan operasional Perseroan, menghasilkan emisi antara lain dari penggunaan energi listrik, dan bahan bakar minyak (BBM). Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk mengelola emisi dengan baik.

Sementara itu, data emisi yang disajikan dalam pelaporan, yaitu emisi GRK langsung (cakupan 1). Emisi GRK langsung (Cakupan 1) berasal dari penggunaan bahan bakar minyak (solar) untuk generator dan kendaraan operasional Perseroan. Selanjutnya, emisi GRK dominan yang dihasilkan, baik cakupan 1 berupa karbon dioksida (CO₂).

Oleh karena dampak negatif yang ditimbulkan bagi lingkungan, Perseroan terus berupaya untuk mengurangi emisi GRK yang dihasilkan, antara lain, dengan melakukan penghematan penggunaan energi listrik dan BBM.

JUMLAH DAN INTENSITAS EMISI GRK (CAKUPAN 1)

Untuk menghitung emisi GRK (Cakupan 1) langsung, metode yang dipakai di Indonesia dan negara-negara non-Annex 1 (negara berkembang) adalah Tier-1, yaitu berdasarkan data konsumsi energi dikalikan faktor emisi default IPCC (*Intergovernmental Panel on*

AMOUNT AND INTENSITY OF EMISSION GENERATED BY TYPE (F.II)

One of the biggest triggers of global warming and climate change is greenhouse gas (GG) emission. PT Sidomulyo Selaras, Tbk. is aware that management and operations of the Company generate emissions, among others from the use of electric energy and petroleum fuel. Therefore, the Company is committed to manage emission properly.

Meanwhile, emission data presented in the Report, direct GG emission (Coverage 1) comes from the use of diesel fuel for the generators and operational vehicles of the Company. Further, the emission of dominant GG produced, is coverage 1 in the form of carbon dioxide (CO₂).

Because of GG emission's negative impact for the environment, the Company continuously makes efforts to reduce its generation, among others by frugal use of electric energy and petroleum fuel.

AMOUNT AND INTENSITY OF GG EMISSION (COVERAGE 1)

To calculate direct GG emission (Coverage 1), the method used in Indonesia and other Non-Annex 1 (developing countries) is the Tier 1 method, which is based on the multiplication of energy consumption with the IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) default emission

Climate Change/Panel Antar pemerintah tentang Perubahan Iklim). Satuan liter diperoleh dengan mengonversi biaya pembelian BBM dengan harga Solar sebesar Rp9.400/liter pada tahun 2021, Rp9.400/liter untuk tahun 2020 dan Rp9.600/liter untuk tahun 2019. Pada tahun 2021, biaya pembelian BBM tercatat sebesar Rp27.721.895.655, tahun 2020 dengan biaya pembelian BBM sebesar Rp23.503.778.648, dan tahun 2019 sebesar Rp12.583.336.000.

factor. The liter unit is obtained by converting the petroleum purchase price for diesel fuel, i.e. at IDR 9,400.00/liter in 2021, IDR 9,400.00/liter in 2020, and IDR 9,600.00/liter in 2019. In 2021, petroleum purchase expenditure was IDR 27,721,895,655.00. In 2020, it was IDR 23,503,778,648.00, and in 2019, it was IDR 12,583,336,000.00.

JENIS BBM PETROLEUM TYPE	KONSUMSI ENERGI DALAM LITER ENERGY CONSUMPTION IN LITERS			NILAI KALORI (GJ/LITER) CALORIC VALUE (GJ/LITER)	KONSUMSI ENERGI DALAM (GIGA JOULE/GJ) ENERGY CONSUMPTION IN GIGA JOULES (GJ)		
	2021	2020	2019		2021	2020	2019
Solar Diesel fuel	2.949.138	2.500.402	1.310.764	0,036	106.169	90.014	47.188
Total	15.227.374	15.427.536	27.662.684		106.169	90.014	47.188

TABEL EMISI GAS RUMAH KACA (CAKUPAN 1) | GREENHOUSE GAS EMISSION TABLE (COVERAGE 1)

JENIS BBM PETROLEUM TYPE	KONSUMSI ENERGI DALAM TJ ENERGY CONSUMPTION IN TJ			FAKTOR EMISI DEFAULT IPCC (KG CO ₂ /TJ)* IPCC DEFAULT EMISSION FACTOR(KG CO ₂ /TJ)*	EMISI GRK YANG DIHASILKAN (KG CO ₂ /TJ/TAHUN) GG EMISSION GENERATED(KG CO ₂ /TJ/YEAR)		
	2021	2020	2019		2021	2020	2019
Solar	2.949.138	2.500.402	1.310.764	0,036	106.169	90.014	47.188

*) Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional – Kementerian Lingkungan Hidup 2012 (ref: IPCC 2006)

*) The National Greenhouse Gas Inventory Guidelines – Ministry of the Environment 2012 (ref: IPCC 2006)

UPAYA DAN PENCAPAIAN PENGURANGAN EMISI YANG DILAKUKAN ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN (F.12)

Upaya lain pengurangan emisi dilakukan Perseroan dengan upaya penurunan atau penghematan pemakaian energi baik penggunaan energi bahan bakar minyak maupun energi listrik. Dalam hal ini, keberhasilan efisiensi energi otomatis akan berdampak pada pengurangan emisi yang dihasilkan Perseroan. Upaya yang lain, Perseroan mengganti refrigeran mesin pengatur udara (AC) dengan bahan yang lebih ramah lingkungan sebagai pengganti freon berbahaya chlorofluorocarbon (CFC), serta penggunaan halon yang lebih ramah lingkungan untuk alat pemadam api ringan (APAR).

REDUCTION OF EMISSION FROM WASTE AND EFLUENCE EFFORTS AND ACHIEVEMENTS (F.12)

Another effort made by the Company reduce emissionis by reducing energy use, whether from fueloil or electric energy.In this case, the success of energy efficiencywill automatically reduce the amount of emission generated by the Company. Furthermore, the Companytries changing the refrigerants used for its ACs with more environmental-friendly materials than chlorofluoro carbon (CFC) (Freon), and use the environmentally friendlier halon in its portable fire extinguishers.



JUMLAH LIMBAH DAN EFLUEN YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENIS (F.13) AMOUNT OF WASTE AND EFFLUENCE GENERATED BY TYPE (F.13)

No.	JENIS LIMBAH INDUSTRI TYPE OF INDUSTRIAL WASTE	BENTUK FISIK PHYSICAL FORM	BAHAN MATERIAL	SUMBER SOURCE	KATEGORI LIMBAH WASTE CATEGORY	KODE LIMBAH WASTE CODE	KARAKTERISTIK LIMBAH WASTE CHARACTERISTICS
1	Oil bekas Used Oil	cair liquid	oil	oil separator, oil pelumas kendaraan oil separator, lubricant oil for vehicle	B3	B105d	Mudah terbakar Flammable
2	Sludge IPAL	padat soild	lumpur, latex kering sludge , dry latex	endapan oil separator, sisa hasil proses IPAL sediment of oil separator, the remaindr of IPAL process result	B3	B108d	Berbahaya Hazardous
3	Majun terkontaminasi Contaminated dust cloth	padat soild	kain cloth	sisa pembersihan mesin, pembersihan tangki Remainder of cleaned machine, cleaned tank	B3	B110d	Berbahaya Hazardous
4	Filter	padat soild	filter oli kendaraan Vehicle oil filter	filter oli, filter solar kendaraan Oil filter , Diesel oil filter of vehicle	B3	B109d	Berbahaya Hazardous
5	Kaleng cat Paint	padat soild	seng Zinc	body repair	B3	B355-1	Berbahaya Hazardous
6	Limbah elektronik Electronic waste	padat soild	lampu TL TL Lamp	penerangan Lighting	B3	B107d	Berbahaya Hazardous
7	Aki/Baterai bekas Used battery	padat soild	Aki, Baterai Battery	pergantian aki kendaraan Replacement of vehicle battery	B3	A102d	Berbahaya Hazardous
8	Scrap	padat soild	besi iron	perbaikan kendaraan, trailer, penggaantian sparepart kendaraan Repair of vehicle, trailer, replacement of vehicle sparepart	Non B3	-	-
9	Limbah padat domestik Domestic solid waste	padat soild	karet, kardus kemasan, daun, kertas, kayu, botol mineral rubber, packaged cardboard, leaves, paper wood, mineral bottle	kegiatan karyawan dan office Employee activities and office	Non B3	-	-
10	Ban bekas Used Tyre	padat soild	karet rubber	penggantian ban kendaraan Change of vehicle tyres	Non B3	-	-

KATEGORI BAHAYA HAZARD CATEGORY	KAPASITAS/ BULAN CAPACITY/MONTH	LAMA PENYIMPANAN DURATION OF STORAGE	PENGELOLAAN MANAGEMENT		KETERANGAN DESCRIPTION
			PERLAKUAN TREATMENT	PELAKSANA SUPERVISOR	
2	3 drums	180 hari 180 days		HSE Dept	
2	2000 kg	180 hari 180 days		HSE Dept	
2	150 kg	180 hari 180 days	Dikumpulkan di TPSLB3 dan diserahkan kepada pengelola limbah B3 berijin Collected in TPSLB3 and delivered to the licensed supervisor managing the waste B3	HSE Dept	
2	100 kg	180 hari 180 days		HSE Dept	
2	3 kg	180 hari 180 days		HSE Dept	
2	2 kg	180 hari 180 days		HSE Dept	
1	30 pcs	180 hari 180 days	Dikumpulkan di TPS dan diserahkan kepada pengelola limbah B3 berijin Collected in TPS and delivered to the licensed supervisor managing the waste B3	HSE Dept	
-	1 ton	180 hari 180 days		HSE Dept	
-	300 kg	180 hari 180 days	Dikumpulkan di TPS dan diserahkan kepada pengelola limbah Non B3 berijin Collected in TPS and delivered to the licensed supervisor managing the waste non B3	HSE Dept	
-	50 pcs	180 hari 180 days		HSE Dept	



MEKANISME PENGELOLAAN LIMBAH DAN EFLUEN (F.14)

Perseroan melakukan pengelolaan limbah dan efluen sesuai dengan jenis limbahnya untuk mencegah adanya pencemaran terhadap lingkungan. Pengelolaan sampah domestik (limbah padat), dilakukan bekerja sama dengan Dinas Kebersihan untuk dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir; oli bekas genset dan kendaraan operasional diserahkan pengelolaannya kepada pihak ketiga yang besertifikat; furniture bekas dan limbah elektronik bekas, seperti komputer, catridge, lampu dan lain-lain, pengelolaannya diserahkan kepada pihak ketiga.

Khusus mengenai limbah sampah, PT Sidomulyo Selaras Tbk menyediakan tempat sampah yang dipisahkan antara sampah organik, non-organik, dan B3 dalam jumlah cukup. Pemisahan dilakukan untuk mempermudah pengolahan sampah, termasuk dalam pemrosesan daur ulang oleh pihak ketiga. Pengelolaan sampah yang dilakukan oleh Perseroan merupakan bukti kepedulian dan tanggung jawab Perseroan kepada lingkungan, sekaligus sebagai upaya pemenuhan Standar Pelayanan Minimal.

TUMPAHAN YANG TERJADI (F.15)

Kesungguhan PT Sidomulyo Selaras Tbk dalam mengelola lingkungan membawa hasil dengan tidak adanya insiden tumpahan minyak, bahan bakar, limbah, tumpahan bahan kimia, dan sebagainya. Dengan tidak adanya insiden, maka tidak ada dampak negatif signifikan yang dialamatkan ke Perseroan selama tahun 2021.

MECHANISM OF WASTE AND EFLUENCE MANAGEMENT (F.14)

The Company manages waste and effluence according to their type to prevent environmental pollution. Domestic waste management (solid waste) is performed in cooperation with the local Hygiene Office for disposal into Final Waste Disposal; management of used lubricants from portable generators and operational vehicles is entrusted to a certified third party; management of old furniture and electronic wastes, such as computers, cartridges, lamps, etc. is also entrusted to such a third party.

As for garbage-type waste, PT Sidomulyo Selaras, Tbk. provides a sufficient number of waste bins that separate organic, non-organic, and toxic and hazardous materials. Separation is performed for better ease in waste processing, including recycling by third parties. The waste management performed by the Company, besides being an effort to satisfy applicable Minimum Service Standards, is also proof of its concern and sense of responsibility towards the environment.

OCCURRENCE OF SPILLS (F.15)

PT Sidomulyo Selaras, Tbk. 'sincerity in environmental management results in the lack of oil, fuel, waste, chemical spills, and other similar incidents. With such lack of incident, no significant negative impact claims were addressed to the Company throughout 2021.

ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP

ENVIRONMENTAL COMPLAINTS

JUMLAH DAN MATERI PENGADUAN LINGKUNGAN HIDUP YANG DITERIMA DAN DISELESAIKAN (F.16)

Perseroan telah menyediakan sarana bagi masyarakat atau pemangku kepentingan untuk menyampaikan masukan, kritikan dan pengaduan yang berkaitan dengan lingkungan sekitar wilayah operasi. Selama tahun 2021, tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup.

THE NUMBER AND MATERIAL OF ENVIRONMENTAL COMPLAINTS RECEIVED AND RESOLVED (F.16)

The Company has provided facility for the Community or stakeholders to submit their inputs, criticisms and complaints relating to the environment around the operational area. There were no relating to the environment throughout 2021.





KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE

KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN ATAS JASA YANG SETARA KEPADA KONSUMEN (F.17)

Salah satu pemangku kepentingan utama bagi PT Sidomulyo Selaras Tbk adalah pelanggan. Dengan posisinya yang begitu penting, maka Perseroan berkomitmen untuk mewujudkan kepuasan konsumen, sekaligus mempertahankan kepuasan tersebut agar tercipta konsumen yang loyal. Sebab itu, untuk mewujudkan kepuasan pelanggan, sekaligus meminimalkan peluang munculnya kekecewaan, PT Sidomulyo Selaras Tbk menekankan kepada seluruh insan Perseroan agar menghadirkan layanan terbaik kepada semua konsumen, tanpa terkecuali.

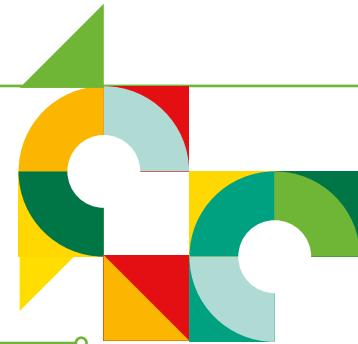
Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, Perseroan tidak akan membeda-bedakan pelanggan dalam memberikan pelayanan. Selain itu, Perseroan juga tidak akan membeda-bedakan mutu pelayanan kepada pelanggan. PT Sidomulyo Selaras Tbk meyakini, hanya melalui upaya seperti itulah, kepuasan pelanggan dapat diraih, ditingkatkan, dan dipertahankan.

COMMITMENT TO PROVIDE EQUAL SERVICES TO ALL CONSUMERS (F.17)

One of PT Sidomulyo Selaras, Tbk.'s primary stakeholders is its customers. Due to their critical position, the Company is committed to generate consumer satisfaction, as well as maintain such satisfaction in order to generate consumer loyalty. Therefore, in order to generate customer satisfaction and minimize any chance of their disappointment, PT Sidomulyo Selaras, Tbk. emphasizes that all of the Company's staff must provide the best service possible to all consumers, without any exception whatsoever.

In accordance with Law of the Republic of Indonesia No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection, the Company does not differentiate customers in terms of the type and quality of the services it provides. PT Sidomulyo Selaras, Tbk. believes that such efforts is the only way to achieve, maintain, and improve customer satisfaction.

ASPEK KETENAGAKERJAAN



MANPOWER ASPECT

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA (F.18)

PT Sidomulyo Selaras Tbk menerapkan prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi di tempat kerja untuk mewujudkan kesejahteraan setiap karyawan. Perseroan juga membuka kesempatan bagi siapa pun yang memiliki kompetensi yang dibutuhkan, tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama dan ras. Bagi Perseroan, keberagaman bukan hambatan, justru sebaliknya menjadi modal kuat untuk maju dan berkembang. Dengan adanya kesetaraan dan keberagaman, maka Perseroan akan mendapatkan berbagai sudut pandang terhadap suatu topik atau masalah, sekaligus memperkaya alternatif penyelesaian yang bisa diambil. Praktik kesetaraan dan non diskriminasi diterapkan dalam setiap tingkatan perusahaan. Selain merupakan implementasi Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, kebijakan non-diskriminasi tersebut juga selaras dengan Konvensi ILO No: 111/1958 tentang Diskriminasi dalam Kerja dan Jabatan (*Discrimination in Respect of Employment and Occupation*). Dengan komitmen seperti itu, maka selama tahun pelaporan tidak ada insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang perlu diambil oleh Perseroan.

EQUALITY FOR OPPORTUNITY TO WORK (F.18)

PT Sidomulyo Selaras Tbk implements a principle of equality and non discrimination at any place of work in order to bring about welfare for each employee. The company also opens opportunity for any person that has competence as required, without discriminating any ex, ethnicity, religion and race. For the Company, a diversity is not a hindrance, on the contrary it will be a strong basis to advance and develop. By quality and diversity, then the Company will acquire various points of view of a topic or issue, and enrich the alternatives of solution that may be taken. The practice of equality and non discrimination shall be implemented in each level in the company. Apart from the implementation of Law No. 13 of 2003 on Manpower, the non-discrimination policy is also in conformity with ILO Convention No: 111/1958 on Discrimination in Respect of Employment and Occupation. With the commitment of the sort, then during the reporting year no incident of discrimination occurred and no action for improvement that should be taken by the Company.

TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA KERJA PAKSA (F.19)

Dalam pengelolaan karyawan, PT Sidomulyo Selaras Tbk tunduk dan patuh terhadap Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Antara lain, usia minimal karyawan adalah 18 tahun, sedangkan jam kerja yang disepakati adalah 8 (delapan) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu, sesuai dengan pasal 77 Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dengan menerapkan kebijakan tersebut, maka selama tahun pelaporan, tidak tercatat temuan kasus pekerja anak dan kerja paksa di Perseroan.

Selain merujuk pada Undang-Undang Republik Indonesia No.13 Tahun 2003, komitmen Perseroan tidak mempekerjakan anak sejalan dengan Konvensi ILO No. 138/1973 tentang Batas Usia Minimum untuk Bekerja (*Minimum Age for Admission to Employment*), dan Konvensi ILO No. 182/1999 tentang Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak (*Elimination of the Worst Forms of Child Labour*). Sedangkan komitmen untuk tidak melakukan kerja paksa selaras dengan Konvensi ILO No. 29/1930 tentang Kerja Paksa atau Kerja Wajib (*Forced or Compulsory Labour*), dan Konvensi ILO No. 105/1957 tentang Penghapusan Kerja Paksa (*Abolition of forced Labour*).

UPAH MINIMUM REGIONAL (F.20)

Sesuai dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pemberian upah minimum diarahkan kepada pencapaian kebutuhan hidup layak bagi karyawan. Besaran upah minimum sangat tergantung dari masing-masing daerah, yang umumnya menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, standar kelayakan hidup, dan variabel lainnya.

CHILD LABOR AND FORCED LABOR (F.19)

In the management of employee, PT Sidomulyo Selaras Tbk shall follow and conform to Law No. 13 of 2003 on Manpower. Among other things, the minimum age of employee is 18 years, whereas the working hours agreed is 8 (eight) hours 1 (one) day and 40 (forty) hours 1 (one) week for 5 (five) working hours in 1 (one) week, in accordance with article 77 of Law No. 13 of 2003 on Manpower. By applying such policy, then during the reporting year, no finding of child labor and forced labor cases in the Company is recorded.

Besides referring to the Law of the Republic of Indonesia No.13 Of 2003, the commitment of the Company not to employ any child is in line with ILO Convention No.138/1973 on Minimum Age for Admission to Employment, and ILO Convention No. 182/1999 on Elimination of the Worst Forms of Child Labour. Whereas the commitment no to implement any forced labour is in line with ILO Convention No. 29/1930 on Forced or Compulsory Labour, and ILO Convention No. 105/1957 on Abolition of forced Labour.

REGIONAL MINIMUM AGE (F.20)

In accordance with Law No. 13 Of 2003 on Manpower, minimum wage given shall be directed to the achievement of the need for a decent life for the employees. The amount of minimum wage highly depends on each region, that generally adjusts to the price of basic necessities, inflation rate, standard of decent life and other variables.

Sesuai dengan Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. 226 Tahun 2000, pemberian upah di PT Sidomulyo Selaras Tbk senantiasa memperhatikan Upah Minimum Regional. Berpatokan pada regulasi tersebut, sekaligus sejalan dengan komitmen untuk memberikan kesejahteraan kepada karyawan, maka PT Sidomulyo Selaras Tbk memberikan upah kepada karyawan tetap baru minimal sama dengan upah minimum yang berlaku sesuai dengan wilayah operasional Perseroan. Dalam pemberian upah tersebut, Perseroan tidak membedakan berdasarkan jenis kelamin laki-laki atau perempuan.

LINGKUNGAN BEKERJA YANG LAYAK DAN AMAN (F.21)

PT Sidomulyo Selaras Tbk meyakini bahwa lingkungan kerja yang sehat dan aman sesuai kaidah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berkontribusi besar terhadap performa dan kinerja karyawan. Dalam laporan ini, lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan yang dapat mempengaruhi mereka dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan Perseroan. Dengan lingkungan kerja seperti itu, maka semua karyawan bisa bekerja dengan tenang tanpa diliputi kekhawatiran bakal terjadi hal-hal yang tidak diinginkan, seperti penyakit akibat kerja maupun insiden kecelakaan kerja, baik kategori ringan, sedang, berat, apalagi fatal. Pentingnya penciptaan lingkungan kerja yang sehat dan aman, maka PT Sidomulyo Selaras Tbk menempatkan hal itu sebagai prioritas, dengan tujuan akhir tercapainya angka kecelakaan kerja nihil (zero accident), serta tidak adanya penyakit akibat kerja. Perseroan berprinsip, kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja dalam bentuk apapun harus dicegah. Selain berpotensi mengurangi produktivitas kerja, insiden tersebut akan menimbulkan kerugian secara moral dan

In accordance with the Decision of Minister of Manpoweer and Transmigration No. 226 Of 2000, the remuneration in PT Sidomulyo Selaras Tbk shall always take into account the Regional Minimum Wage. Based on such regulation, and in line with the commitment to give benefits to the employees, then PT Sidomulyo Selaras Tbk shall give wage to the new permanent employees which mount shall be at least the same as the minimum applicable wage according to the operational are of the Company. In such remuneration, the Company shall not discriminate based on male and female

DECENT AND SECURE WORK ENVIRONMENT (F.21)

PT Sidomulyo Selaras Tbk is convinced that healthy and secure work environment pursuant to the principle of Occupational Safety and Health contributes considerably to the performance of the employees. In this report, the work environment is anything around the employees that may affect them in performing the tasks given by the Company. With the work environment, all employee will work peaceably without any worries on any unexpected things, such as any disease on account of the work or any incident of occupational accident, with a low, medium, high and fatal risk above all. As a healthy and safe work environment is important, then PT Sidomulyo Selaras Tbk regards that mattere as a priority, with the ultimate purpose of achieving a zero accident rate, and zero disease due to any occupation. The Company has a principle, that any occupational accident or any disease due to any work in any form must be prevented. Besides reducing wok productivity, such incident will result in moral and material loss, and may even result in a death. In order to accomplish a safe and healthy work environment, then PT Sidomulyo

material, bahkan bisa menyebabkan kematian. Untuk mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat, maka PT Sidomulyo Selaras Tbk mengupayakan agar setiap prosedur dan tahapan kerja dijalankan sesuai aturan dan pedoman keselamatan dan kesehatan kerja yang berlaku. Hal itu berlaku untuk semua entitas yang terlibat dalam operasional dan mata rantai Perseroan, mulai dari karyawan, manajemen, mitra kerja, hingga pelanggan. Hal yang tidak kalah penting, semua pihak harus membangun budaya sadar keselamatan dan kesehatan kerja dan diimplementasikan dalam praktik sehari-hari.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KEMAMPUAN PEGAWAI (F.22)

Selama tahun 2021, PT Sidomulyo Selaras Tbk telah mengikuti sejumlah kegiatan pengembangan kompetensi. Kegiatan pengembangan kompetensi adalah sebagai berikut:

Selaras Tbk strives so that any procedure and stage or work will be implemented in accordance with the applicable regulations and guideline of occupational safety and health. This shall apply for all entities involved in the operation and chain link of the Company, from the employees, management and work partner, and customers. More importantly, all parties should build a culture of occupational safety and health awareness and implemented in daily practice.

TRAINING AND DEVELOPMENT OF EMPLOYEE CAPABILITY (F.22)

During the year 2021, PT Sidomulyo Selaras Tbk participated in a number of activities of competence development





DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR (F.23)

Hingga tahun 2021, tidak terdapat dampak operasi terhadap masyarakat sekitar.

PENGADUAN MASYARAKAT (F.24)

Peningkatan kualitas transportasi bahan kimia beracun dan berbahaya dilakukan dengan keterbukaan terhadap saran dan masukan dari para pemangku kepentingan termasuk memberi ruang bagi pengaduan dari masyarakat.

Hal ini sekaligus sebagai wujud korporasi yang bertanggungjawab. PT Sidomulyo Selaras Tbk senantiasa berusaha memastikan bahwa keputusan dan operasional bisnis yang dilakukannya memberikan dampak negatif seminimal mungkin kepada masyarakat dan lingkungan. Untuk bentuk pengendalian tersebut, Perseroan membuka saluran komunikasi yang dapat digunakan pemangku kepentingan dan masyarakat setempat untuk menyampaikan keluhan atau tanggapan mereka terhadap dampak operasi Perseroan. Terhadap semua keluhan yang masuk, Perseroan berkomitmen untuk memberikan solusi terbaik dengan mengedepankan musyawarah untuk mufakat dalam waktu sesingkat-singkatnya.

EFFECT OF THE OPERATION TO THE COMMUNITY LIVING NEARBY (F.23)

Until the year 2021, no effect of the operation to the community living nearby.

COMMUNITY COMPLAINT (F.24)

The quality of the transportation of toxic and dangerous chemicals shall be increased carried out by an openness to any suggestions and inputs from any stakeholders and also give room for any complaint from the community.

This also represents the form of a responsible corporation. PT Sidomulyo Selaras Tbk shall always strive to ensure that any decisions it makes and any business it operates will give negative effect as minimum as possible to the community and environment. For the form of such control, the Company opens a communication that may be used by the stakeholders and the local community to reveal their complaints and respond to the effect of the Company operation.. For all incoming complaints, the Company is committed to give the best solution by prioritizing a mutual consensus in the shortest possible time.

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN (TJSL) (F.25) ACTIVITY OF SOCIAL RESPONSIBILITY OF ENVIRONMENT (TJSL) (F.25)



Donasi lebaran untuk perangkat kampung, tokoh masyarakat dan warga Kp. Karangtengah Ds. Kedaleman Cibeber Cilegon yang terdampak langsung dengan kegiatan operasional PT Sidomulyo Selaras Tbk.

Eid donations for village officials, community leaders and residents of Kp. Karangtengah, Ds. Kedaleman, Cibeber Cilegon who were directly affected by the operational activities of PT Sidomulyo Selaras Tbk.

Donasi lebaran untuk fakir miskin dan orang jompo warga Kp. Karangtengah Ds. Kedaleman Cibeber Cilegon

Eid donations for the poor and elderly residents of Kp. Karangtengah Ds. Kedaleman Cibeber Cilegon



Bantuan perbaikan gerobak sampah untuk sarana kebersihan warga Kp. Karangtengah Ds. Kedaleman Cibeber Cilegon

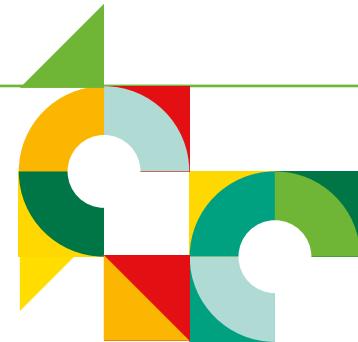
Assistance for repairing garbage carts for cleaning facilities of residents of Kp. Karangtengah, Ds. Kedaleman, Cibeber, Cilegon

Bekerjasama dengan TNI untuk pelaksanaan vaksinasi Covid 19 kepada crew kendaraan dan karyawan

Collaborating with the TNI for the implementation of the Covid 19 vaccination for vehicle crews and employees



TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN JASA BERKELANJUTAN



RESPONSIBILITY FOR THE DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE SERVICE

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK/ JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN (F.26)

Inovasi pengurangan dan pemanfaatan limbah B3: Pengurangan timbulan bahan kimia dan oli dengan Pencucian **ISOTANK**.

INNOVATION AND DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCT/ SERVICE (F.26)

Innovation of the reduction and utilization of waste B3: The reduction of emerging chemical and oil with the wash of **ISOTANK**.



JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA BAGI PELANGGAN (F.27)

Kebutuhan pemanfaatan teknologi sudah tidak dapat dipungkiri lagi. Khususnya dalam hal pengawasan dan monitoring dengan visual video seperti CCTV (*Closed-Circuit Television*). CCTV ini akan digunakan sebagai media monitoring dan pengawasan secara visual tentang kondisi di area tertentu, sehingga dapat meningkatkan pengawasan serta keamanan di area yang diinginkan.

SERVICES WHICH SAFETY HAVE BEEN EVALUATED FOR CUSTOMERS (F.27)

Any need for utilization of technology is undeniable. Particularly in terms of any control and monitoring with a visual video like CCTV (*Closed-Circuit Television*). This CCTV will be used as a visual monitoring and controlling media on the condition in a certain area, so that the control and security in the desired area can be enhanced.

Iso tank/tanki dapat digunakan berulangkali dengan tidak melihat jenis muatan yang diangkut sebelumnya dan dapat digunakan untuk muatan berikut dengan syarat bahwa proses pencucian sesuai dengan prosedur.

DAMPAK JASA (F.28)

Perseroan menyadari jasa yang diberikan yaitu transportasi bahan kimia beracun dan berbahaya, dan mentah dapat memberikan dampak negatif yang membahayakan bagi pengendara/ pengguna jalan. Oleh karena itu, Perseroan telah melakukan mitigasi penanggulangan potensi dampak negatif tersebut dengan Pendidikan dan pelatihan bagi pengemudi dan pembantu pengemudi dalam mengoperasikan kendaraan yang membawa muatan B3

- Pelatihan penanganan kecelakaan dan keselamatan kerja di jalan
- Penanganan Bahan B3
- Pendidikan dan Pelatihan mekanik

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI (F.29)

Hingga tahun 2021, tidak terdapat produk yang ditarik kembali.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN (F.30)

Hingga tahun 2021, Perseroan belum melaksanakan survei kepuasan pelanggan.

Isotank may be used several times irrespective of the type of load transported previously and it can be used for the next load on the condition that any washing process has conformed to the procedures.

EFFECT OF SERVICE (F.28)

The company is aware that the service provided is the transportation of toxic, dangerous and raw chemical that may give dangerous negative impact on the drivers/ road users. Therefore, the Company has carried out a mitigation of coping with any otential negative impact by the Education and Training for the drivers and co-driver in operating the vehicle carrying B3 content

- Training for handling any occupational accident and safety in the road
- Handling B3 Material
- Education and Training for Mechanics

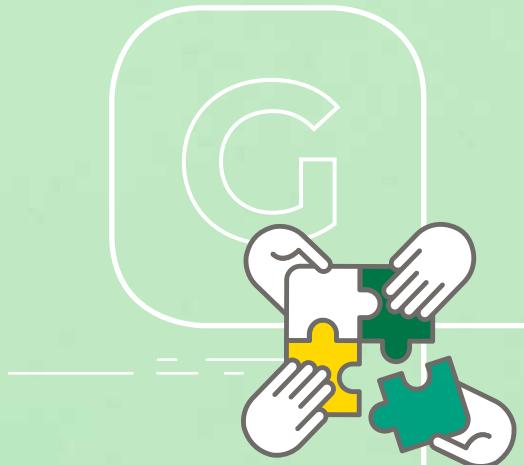
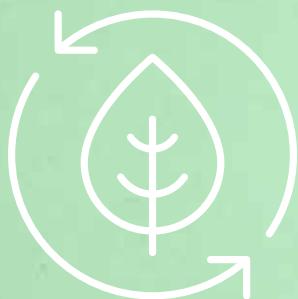
TOTAL PRODUCTS RECALLED AGAIN (F.29)

Until the year 2021, no products were Recalled again.

SURVEY OF CUSTOMER SATISFACTION TO SUSTAINABLE FINANCIAL SERVICE (F.30)

Until 2021, the Company has not conducted any customer satisfaction survey.





VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN

VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN

Verifikasi Tertulis dari Pihak
Independen

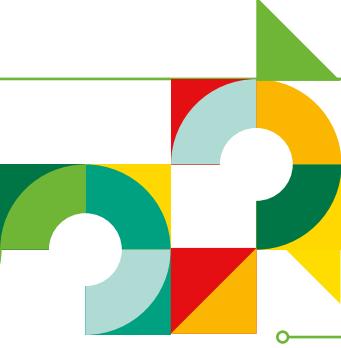
Written Verification from the
Independent Party (G.1)

84

Lembar Umpam Balik
Feedback Sheet (G.2)

85





VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN

WRITTEN VERIFICATION FROM THE INDEPENDENT PARTY (G.1)

PT Sidomulyo Selaras Tbk terus berupaya meningkatkan kualitas laporan yang disajikan. Atas laporan tahun 2021 ini, Perseroan belum menugaskan external assurer independen untuk melakukan jasa assurance atas laporan keberlanjutan. Namun demikian, Perseroan terus berkomitmen untuk melaporkan kinerja keberlanjutan dan meningkatkan kualitas pelaporan sesuai dengan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik melalui laporan keberlanjutan PT Sidomulyo Selaras Tbk.

PT Sidomulyo Selaras Tbk keeps striving to enhance the quality of the report presented. In respect of this report of the year 2021, the Company has not assigned an independent external assurer to perform assurance service of the sustainability report. However, the Company is committed continuously to report the sustainable performance and improve the report quality in accordance with the Regulation of Financial Service Authorities Number 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for any Financial Service Institution, Issuer, and Public Company through the the Sustainalbe report of PT Sidomulyo Selaras Tbk.



LEMBAR UMPA BALIK

FEEDBACK SHEET (G.2)



Kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax atau pos.

We would like the stakeholders to give any feedback after reading this Sustainable Report by sending email or sending this form through fax or mail.

PROFIL ANDA YOUR PROFILE

Nama (bila berkenan) : _____

Name (if you wish) _____

Institusi/Perusahaan : _____

Institution/Company _____

Email : _____

Telepon : _____

Mobile _____

GOLONGAN PEMANGKU KEPENTINGAN GROUP OF STAKEHOLDERS

- Pemerintah | The government
- LSM | NGO
- Perusahaan | Company
- Masyarakat | Community

- Media
- Akademik | Academic
- Lain-lainnya | Others, please name _____

MOHON PILIH JAWABAN YANG PALING SESUAI
PLEASE CHOOSE THE MOST APPROPRIATE ANSWER

No	Pertanyaan Questions	Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree	Tidak Setuju Disagree	Netral Neutral	Setuju Agree	Sangat Setuju Strongly Agree
1	Laporan ini bermanfaat bagi Anda: This report is beneficial for you :					
2	Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan keberlanjutan: This report describe the Company performance in a sustainable development:					
3	Laporan ini mudah dimengerti: This report is easily understood :					
4	Laporan ini menarik: This report is interesting :					
5	Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda pada keberlanjutan Perusahaan: This report enhances Your trust in the sustainability of the Company:					

NO.

MOHON BERKENAN MENGISI:
PLEASE FILL OUT:

- 1 Bagian laporan mana yang paling berguna bagi Anda:
Which part of the report most beneficial for You :

- 2 Bagian laporan mana yang kurang berguna bagi Anda:
Which part of the report less beneficial for You :

- 3 Bagian laporan mana yang paling menarik bagi Anda:
Which part of the report most interesting for You :

- 4 Bagian laporan mana yang kurang menarik bagi Anda:
Which part of the report less beneficial for You :

- 5 Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please give Your advice/suggestions/comments about this report:

**TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA.
MOHON AGAR FORMULIRINI DIKIRIMKAN
KEMBALI KEPADA:**

SEKRETARIS PERUSAHAAN

PT Sidomulyo Selaras Tbk
Alamat Kantor
Jl. Gunung Sahari III No. 12 A Jakarta 10610
Alamat Email: jonathan_w@sidomulyo.com
Telepon: (021) 4266002
Faks: (021) 4266020
Situs: www.sidomulyo.com

**THANK YOU FOR YOUR PARTICIPATION.
PLEASE SEND THIS FORM BACK TO:**

COMPANY SECRETARY

PT Sidomulyo Selaras Tbk
Office Address
Jl. Gunung Sahari III No. 12 A Jakarta 10610
Email Address : jonathan_w@sidomulyo.com
Telephone: (021) 4266002
Facs: (021) 4266020
Site: www.sidomulyo.com

**TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK
LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN
SEBELUMNYA (G.3)**

Perseroan baru pertama kali membuat Laporan Keberlanjutan, sehingga tidak terdapat informasi tekait tanggapan terhadap umpan balik laporan keberlanjutan tahun sebelumnya.

**RESPONSE TO THE FEEDBACK OF THE
PREVIOUS YEAR SUSTAINABILITY REPORT
(G.3)**

It is the first time the Company has made a Sustainability Report, so that no information is available related to the respons to the feedback of the previous year sustainability report.



